# L'IMPORTANCE DES ACTIVITÉS HORS QUÉBEC DES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES : UN APERÇU FONDÉ SUR L'EMPLOI

par François Vaillancourt
et Lisa Russo

Avril 2005

CONSEIL SUPÉRIEUR DE LA LANGUE FRANÇAISE

Québec

# L'IMPORTANCE DES ACTIVITÉS HORS QUÉBEC DES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES : UN APERÇU FONDÉ SUR L'EMPLOI

par François Vaillancourt
et Lisa Russo

Avril 2005

CONSEIL SUPÉRIEUR DE LA LANGUE FRANÇAISE

**LES AUTEURS**

François Vaillancourt est professeur titulaire au Département de sciences économiques, Université de Montréal.

Lisa Russo est étudiante de maîtrise, sciences économiques, Université de Montréal.

Cette étude est tirée du rapport de stage obligatoire pour l'Université Paris-Dauphine écrit par le second auteur sous la direction du premier.

**Dépôt légal – 2005**
**Bibliothèque nationale du Québec**
**Bibliothèque nationale du Canada**
**ISBN 2-550-44231-8**

## TABLE DES MATIÈRES


INTRODUCTION ..... 1

LES DONNÉES ..... 2

L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES ..... 5

L'ANALYSE PAR SECTEUR ET PAR ENTREPRISE ..... 9

Secteur de la production ..... 9
Secteur de la distribution ..... 17
Secteur des services ..... 24
Secteur financier ..... 32

L'ENSEMBLE DE L'ÉCONOMIE EN 2003 ..... 36

CONCLUSION ..... 38

ANNEXE A ..... 40

Tableau A-1. Nombre total d'employés et nombre d'employés au Québec entre 1990 et 2003, 30 entreprises ..... 40
Tableau A-2. Part du revenu générée au Québec depuis 2001 ..... 41
Tableau A-3. Importance dans les entreprises francophones de l'emploi au Québec, 2003 ..... 43

ANNEXE B ..... 54

Analyse économétrique de la relation emplois hors Québec et revenus hors Québec ..... 54

## LISTE DES GRAPHIQUES

*Graphique 1. Évolution de la part d'employés travaillant au Québec, 30 entreprises, 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 5

*Graphique 3. Évolution du nombre d'employés travaillant au Québec entre 1990 et 2003 – secteur de la production* ..... 9

*Graphique 3.1.1. Part d'employés au Québec de l'entreprise Bombardier en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 11

*Graphique 3.1.2. Nombre d'employés de l'entreprise Bombardier en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 11

*Graphique 3.2.1. Part d'employés au Québec de l'entreprise Quebecor en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 13

*Graphique 3.2.2. Nombre d'employés de l'entreprise Quebecor en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 13

*Graphique 3.3.1. Part d'employés au Québec de l'entreprise Saputo en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 15

*Graphique 3.3.2. Nombre d'employés de l'entreprise Saputo en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 15

*Graphique 4. Évolution du nombre d'employés au Québec entre 1990 et 2003 – secteur de la distribution* ..... 17

*Graphique 4.1.1. Part d'employés au Québec d'Alimentation Couche-Tard en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 18

*Graphique 4.1.2. Nombre d'employés d'Alimentation Couche-Tard en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 18

*Graphique 4.2.1. Part d'employés au Québec du Groupe Jean Coutu en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 20

*Graphique 4.2.2. Nombre d'employés du Groupe Jean Coutu en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 20

*Graphique 4.3.1. Part des employés au Québec de l'entreprise MAAX en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 22

*Graphique 4.3.2. Nombre d'employés de l'entreprise MAAX en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 22

*Graphique 5. Évolution du nombre d'employés au Québec entre 1990 et 2003 – secteur des services* ..... 24

*Graphique 5.1.1. Part d'employés au Québec du Groupe CGI en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 25

*Graphique 5.1.2. Nombre d'employés du Groupe CGI en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 25

*Graphique 5.2.1. Part d'employés au Québec de SNC-Lavalin en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 28

*Graphique 5.2.2. Nombre d'employés de SNC-Lavalin en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 28

*Graphique 5.3.1. Part d'employés au Québec de la Coopérative fédérée de Québec en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 30

*Graphique 5.3.2. Nombre d'employés de la Coopérative fédérée de Québec en 1990, 1995, 2000 et 2003* ..... 30

*Graphique 6. Évolution du nombre d'employés dans le secteur financier depuis 1992* ..... 32

*Graphique 6.1.1. Part d'employés au Québec de la Banque Laurentienne du Canada en 1992, 1995, 2000 et 2003* ..... 33

*Graphique 6.1.2. Nombre d'employés de la Banque Laurentienne du Canada en 1992, 1995, 2000 et 2003* ..... 33

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1. Entreprises retenues classées par secteur d'activité ..... 3

Tableau 2. Évolution de la part d'employés travaillant au Québec au sein des entreprises retenues en 1990, 1995, 2000 et 2003 ..... 8

Tableau 3. Importance dans les entreprises francophones de l'emploi au Québec, 2003 ..... 37

## INTRODUCTION

L'objectif de cette étude est de présenter l'évolution, de 1990 à 2003, de l'importance des activités hors Québec d'un certain nombre d'entreprises québécoises. Cela est intéressant, car on peut croire que divers facteurs, comme l'ouverture croissante du Canada aux marchés nord-américains depuis 1989 et l'importance croissante de l'Internet, peuvent entraîner une croissance de ces activités, ce qui a un impact sur les comportements linguistiques des entreprises.

Nous avons choisi l'année 1990 pour commencer les recherches pour deux raisons. Premièrement, celle-ci correspond à l'année suivant celle de l'entrée en vigueur de l'Accord de libre-échange Canada–États-Unis, maintenant remplacé par l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA). Deuxièmement, c'est la première année pour laquelle nous disposons, au sein d'une base de données intégrée, de l'information nécessaire.

L'étude est divisée en quatre sections portant respectivement sur les données, l'évolution (1990-2003) de la situation, au regard du nombre total d'employés et du nombre d'employés au Québec, de l'ensemble des firmes étudiées et par secteur, l'évolution (1990-2003) de la situation des quatre secteurs et de quelques firmes de chaque secteur, et la situation pour l'ensemble de l'économie en 2003.

## LES DONNÉES

Les données que nous utilisons dans cette étude proviennent du site Web du journal *Les Affaires* (www.lesaffaires.com); on y trouvait jusqu'en juillet 2004[1] une liste et un classement selon la taille de l'emploi des 500 plus grandes entreprises implantées au Québec. Pour chacune, on y présentait des renseignements comme le nombre d'employés au sein de l'entreprise depuis 1990, les noms des membres du conseil d'administration et l'emplacement du siège social. De plus, pour certaines entreprises, le site nous informait sur la répartition géographique des revenus, en distinguant le Québec du reste du monde.

D'autres données propres à chaque entreprise proviennent de leurs rapports annuels, accessibles à la bibliothèque de l'École des hautes études commerciales de Montréal, et des sites Internet de certaines d'entre elles.

Aux fins de l'analyse, nous avons retenu trente entreprises québécoises principalement sous administration francophone[2], basant notre choix sur :

- la taille (toutes emploient plus de cinq cents employés);
- l'accessibilité des données depuis 1990;
- l'intérêt à des fins de politiques; ainsi, Hydro-Québec, qui est sous administration francophone et un employeur important, n'est pas étudiée, car elle n'a aucune présence hors Québec, bien qu'elle y vende de l'électricité.

Ces entreprises, dont la liste paraît au tableau 1, sont regroupées en quatre secteurs d'activité : production, distribution, services et finance. La classification par secteur est celle utilisée par *Les Affaires*; une entreprise peut agir dans plus d'un secteur, mais on la classifie selon l'importance de ses diverses activités.

---

1. On y trouve maintenant de l'information sur la période 2000-2004.
2. Plus précisément 27 francophones et trois anglophones identifiées par une * au tableau 1. Les entreprises non francophones sont toutes dans le secteur de la production. En effet, nous cherchons des entreprises québécoises (siège social au Québec, propriété québécoise,) de taille importante. Il n'y a pas, par exemple, de telles entreprises dans le secteur financier; on y retrouve de grandes entreprises francophones et de grandes entreprises canadiennes anglophones.

**Tableau 1. Entreprises retenues classées par secteur d'activité**

| Production | Distribution | Services | Finance |
|---|---|---|---|
| Bombardier | Métro | Groupe CGI | Mouvement des caisses Desjardins |
| Quebecor | Alimentation Couche-Tard | Coopérative fédérée de Québec | Banque Nationale du Canada |
| Olymel, S.E.C | Agropur Coopérative | Transcontinental | Banque Laurentienne du Canada |
| Cascades | RONA | SNC-Lavalin (groupe) | |
| Tembec* | Groupe Jean Coutu (PJC) | Transat A.T. | |
| Saputo* | Groupe Deschênes | Industries de maintenance Empire | |
| MAAX | | Cogeco | |
| Cambior | | Disque Américc | |
| Velan* | | | |
| Sico | | | |
| Dutailier International | | | |
| Industries Lassonde | | | |
| Cari-All et compagnies affiliées | | | |

Source : auteurs.
*Entreprises non francophones.

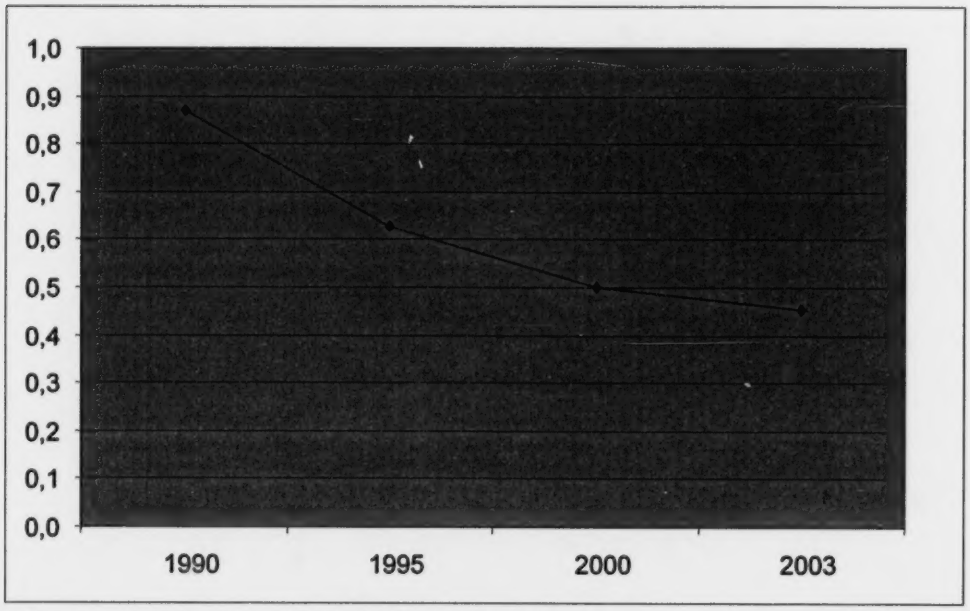
Afin de mener cette étude, nous avons retenu un indicateur pour déterminer le profil des entreprises québécoises francophones et leur présence hors du Québec. Il s'agit du nombre d'employés au Québec au sein de l'entreprise (en valeur absolue et en pourcentage). Cet indicateur nous renseigne sur la présence « physique » des entreprises québécoises hors du Québec. En effet, si une entreprise emploie la moitié de ses employés hors du Québec, on peut en conclure qu'elle possède des usines ou des filiales hors du Québec.

Un deuxième indicateur, la répartition géographique du revenu (Québec et hors Québec), a été examiné, mais ne fera pas l'objet d'une analyse détaillée ici, car nous ne disposons de données que depuis 2001, et ce, pour seulement vingt des trente entreprises que nous avons retenues. Nous présentons en annexe une brève analyse de la relation existant entre les deux ensembles de renseignements; celle-ci nous indique que les deux indicateurs pointent de façon générale dans la même direction.

## L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES

Dans cette partie, nous présentons l'évolution du degré d'ouverture sur le monde de l'ensemble des entreprises québécoises depuis 1990.

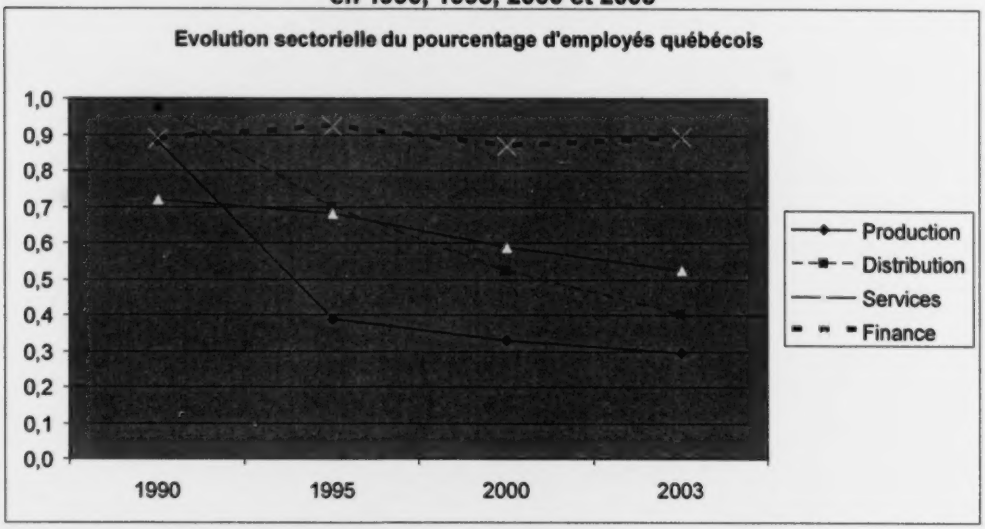
**Graphique 1. Évolution de la part d'employés travaillant au Québec, 30 entreprises, 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Note : les années examinées sont 1990, 1995, 2000 et 2003; le trait représente la tendance et non le nombre pour chaque année.

**Graphique 2. Évolution de la part d'employés travaillant au Québec, par secteur, en 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Note : les années examinées sont 1990, 1995, 2000 et 2003; le trait représente la tendance et non le nombre pour chaque année.

L'analyse par secteur présentée au graphique 2 indique que le secteur de la production est le plus touché par la diminution relative des employés au Québec; le pourcentage d'employés au Québec passe de 88 % à moins de 30 % de 1990 à 2003. Le secteur des services est moins touché par ce phénomène. Cela s'explique en partie par le fait qu'en 1990, il s'agit du secteur employant la plus grande part de personnes hors du Québec (seuls 72 % des employés de ce secteur travaillent au Québec en 1990, contre 87 % tous secteurs confondus). En 2003, les entreprises du secteur des services emploient relativement plus de personnes au Québec que les entreprises des secteurs de la production et de la distribution (52 %, alors que, si l'on prend en compte toutes les entreprises de tous les secteurs, ce pourcentage ne s'élève qu'à 45 %). Ce n'est qu'au sein du secteur financier que la part des employés travaillant au Québec reste relativement stable et élevée, fluctuant autour de 90 %. C'est le seul secteur pour lequel on peut noter un repli à deux reprises : entre 1990 et 1995, le pourcentage d'employés au Québec connaît une augmentation. Il diminue légèrement entre 1995 et 2000, puis augmente de nouveau à partir de 2000.

La présence relative des employés travaillant au Québec au sein des entreprises retenues diminue donc entre 1990 et 2003. En effet, alors qu'en 1990, les employés travaillant au Québec représentent 87 % de l'ensemble des employés des entreprises québécoises retenues, en 2003, moins de 50 % des employés de ces entreprises travaillent au Québec. Dans le tableau 2, on remarque que, alors qu'en 1990, sur les trente entreprises que nous avons choisies, vingt emploient plus de 90 % de leur personnel au Québec, en 2003, ce n'est le cas que de trois entreprises. L'ALENA est peut-être un facteur important de cette évolution.

**Tableau 2. Évolution de la part d'employés travaillant au Québec au sein des entreprises retenues en 1990, 1995, 2000 et 2003**

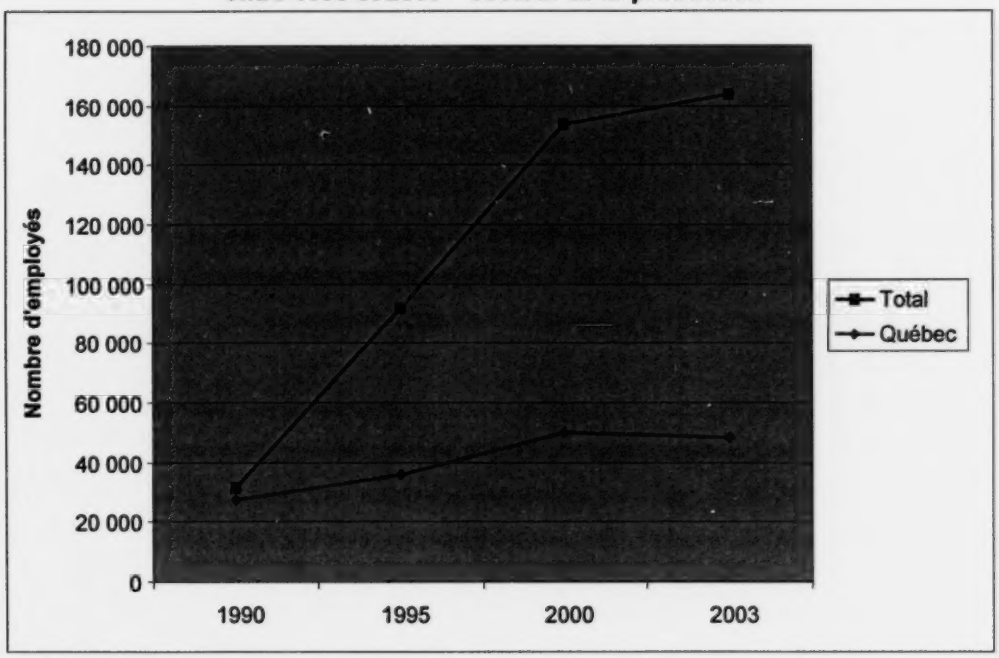
| | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 |
|---|---|---|---|---|
| **Production** | | | | |
| Bombardier | 0,998 | 0,308 | 0,417 | 0,231 |
| Quebecor | 0,727 | 0,326 | 0,149 | 0,217 |
| Olymel, S.E.C. | 1,000 | 1,000 | 0,804 | 0,773 |
| Cascades | 0,943 | 0,619 | 0,476 | 0,433 |
| Tembec | 0,927 | 0,546 | 0,340 | 0,294 |
| Saputo | 0,701 | 0,694 | 0,325 | 0,271 |
| MAAX | 0,987 | 0,938 | 0,575 | 0,392 |
| Cambior | 1,000 | 0,438 | 0,563 | 0,362 |
| Velan | 0,995 | 0,559 | 0,574 | 0,549 |
| Sico | 0,792 | 0,591 | 0,745 | 0,696 |
| Dutailier International | 1,000 | 0,933 | 0,668 | 0,785 |
| Industries Lassonde | 1,000 | 0,892 | 0,623 | 0,788 |
| Cari-All et compagnies affiliées | 0,964 | 0,582 | 0,625 | 0,586 |
| **Distribution** | | | | |
| Métro | 1,000 | 1,000 | 0,694 | 0,698 |
| Alimentation Couche-Tard | 1,000 | 1,000 | 0,417 | 0,221 |
| Agropur Coopérative | 0,926 | 0,967 | 0,831 | 0,800 |
| RONA | 1,000 | 1,000 | 0,627 | 0,568 |
| Groupe Jean Coutu (PJC) | 1,000 | 0,136 | 0,156 | 0,147 |
| Groupe Deschênes | 0,806 | 0,617 | 0,609 | 0,612 |
| **Services** | | | | |
| Groupe CGI | 0,556 | 0,583 | 0,450 | 0,472 |
| Coopérative fédérée de Québec | 0,915 | 0,935 | 0,944 | 0,799 |
| Transcontinental | 0,621 | 0,595 | 0,573 | 0,442 |
| SNC-Lavalin (groupe) | 0,858 | 0,613 | 0,419 | 0,387 |
| Transat A.T. | 0,980 | 0,613 | 0,403 | 0,457 |
| Industries de maintenance Empire | 0,450 | 0,591 | 0,971 | 0,975 |
| Cogeco | 0,769 | 0,800 | 0,461 | 0,576 |
| Disque Améric | 1,000 | 0,667 | 0,444 | 0,600 |
| **Finance** | | | | |
| Mouvement des caisses Desjardins | 0,944 | 0,955 | 0,950 | 0,948 |
| Banque Laurentienne du Canada | 0,882 | 0,653 | 0,675 | 0,962 |
| Banque Nationale du Canada | 0,744 | 0,868 | 0,722 | 0,763 |

Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

## L'ANALYSE PAR SECTEUR ET PAR ENTREPRISE

### SECTEUR DE LA PRODUCTION

**Graphique 3. Évolution du nombre d'employés travaillant au Québec entre 1990 et 2003 – secteur de la production**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

La diminution de la part d'employés au Québec dans le secteur de la production n'est pas due à une baisse du nombre d'employés au Québec, qui passe de 27 000 en 1990 à 48 000 en 2003, mais plutôt à une hausse beaucoup plus importante du nombre d'employés total, et donc du nombre d'employés hors du Québec. Ce nombre passe de 31 000 en 1990 à 163 000 en 2003, soit une croissance de 425 % en 13 ans. Entre 1990 et 2000, la croissance du nombre d'employés est très forte et se tempère à partir de 1995. En ce qui concerne les employés au Québec, leur nombre augmente de 82 % entre 1990 et 2000, puis diminue légèrement jusqu'à 2003.

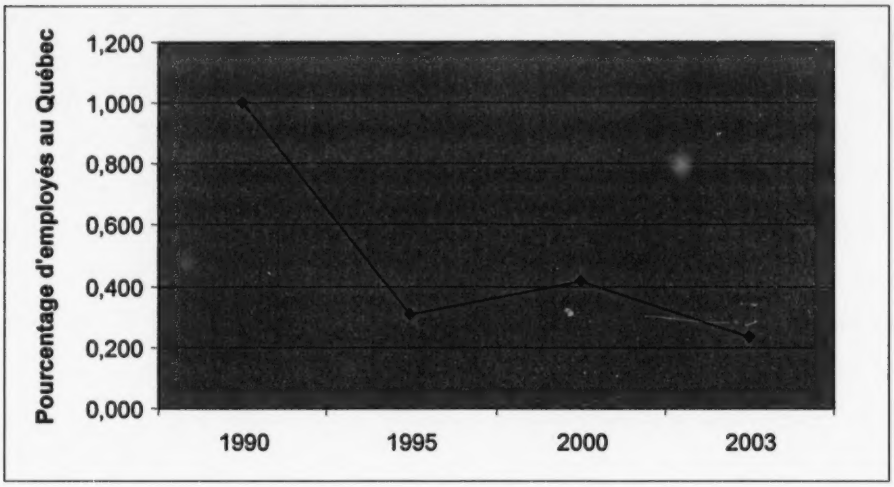
**Bombardier**

L'évolution du secteur de la production est principalement attribuable aux résultats de l'entreprise Bombardier, qui agit dans le secteur de la production de matériel de transport aérien et dont le nombre d'employés passe de 9 881 à 65 000 entre 1990 et 2003.

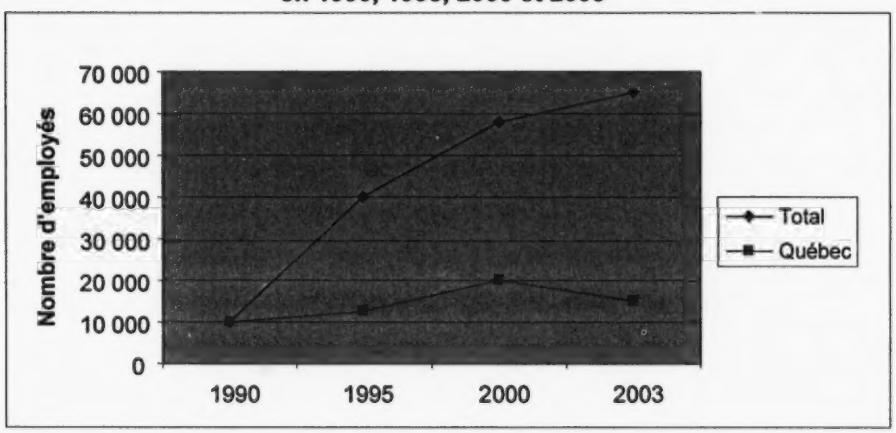
Alors qu'en 1990, la quasi-totalité des employés de Bombardier (99,8 %) résident au Québec, ils ne sont plus que 23 % en 2003. Bombardier est l'exemple type d'une entreprise qui, après la mise en place de l'accord de libre-échange, a accéléré son ouverture au marché international par le moyen d'acquisitions.

Les graphiques 3.1.1 et 3.1.2 retracent l'évolution de l'emploi de l'entreprise Bombardier entre 1990 et 2003.

**Graphique 3.1.1. Part d'employés au Québec de l'entreprise Bombardier en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 3.1.2. Nombre d'employés de l'entreprise Bombardier en 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

À partir de 1990, Bombardier fait de nombreuses acquisitions, ce qui explique cette évolution. En juin 1990, l'entreprise crée la filiale Learjet afin de faire l'acquisition et l'exploitation de Learjet Corporation, fabricant américain d'avions d'affaires. En novembre 1990, elle fait l'acquisition de Procor Engineering, fabricant britannique de caisses de locomotives. En février 1992, l'entreprise acquiert l'actif canadien de la société ontarienne Urban Transport Development Corporation, une firme spécialisée dans le matériel de transport de passagers sur rails.

En mars 1992, Bombardier se porte acquéreur de l'exploitation et de l'actif du fabricant ontarien De Havilland, ce qui aboutit à la création de la société De Havilland Inc., détenue à 51 % par Bombardier et à 49 % par la province de l'Ontario.

En mai 1992, Bombardier acquiert la société Constructora Nacional de Carros de Ferrocarril, fabricant mexicain de matériel de transport sur rails. Ainsi est créée Concarril SA, nouvelle filiale de l'entreprise. En novembre 1993, par l'intermédiaire de sa filiale Shorts, Bombardier fait l'acquisition de la société anglaise Airwork Ltd. Par ailleurs, elle continue d'élargir ses activités au Québec, par l'acquisition de 25 % des actifs de la société québécoise Nova Bus Corporation, dont l'activité principale est la fabrication d'autobus.

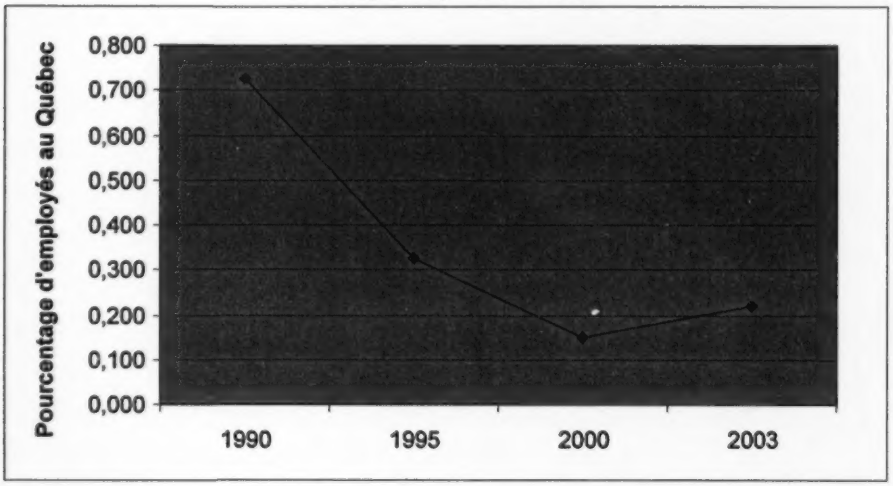
À partir de 1995, la tendance concernant la part de l'emploi au Québec au sein de Bombardier se renverse : on remarque une évolution plus significative de son activité au Québec, bien que l'activité hors Québec poursuive sa progression. En février 1995, l'entreprise fait l'acquisition de la société québécoise AMT Marine, fabricant de bateaux à propulsion. En parallèle, elle acquiert les actifs de la société Celebrity Boats, spécialisée dans la fabrication de bateaux à moteur. En 1996, elle fait l'acquisition d'une partie de la société Innotech Aviation, qui est située à Dorval. En 1998, Bombardier poursuit l'élargissement de ses activités à l'échelle internationale avec l'acquisition de la société allemande Deutsche Waggonbau AG, fabricant de matériel de transport sur rails. En août 2000, elle entreprend l'acquisition d'une filiale de la société allemande DaimlerChrysler AG, acquisition achevée en mai 2001. À partir de 2003, elle annonce un plan d'augmentation de son capital et entreprend alors la vente d'une part importante de ses actifs. Ainsi, en décembre 2003, le secteur Produits récréatifs est vendu. On peut d'ailleurs noter que, entre 2002 et 2003, le nombre total d'employés de Bombardier passe de 75 000 à 65 000 et le nombre d'employés au Québec, de 20 000 à 15 000.

Entre 1990 et 2003, la part des employés travaillant au Québec au sein de Bombardier passe de plus de 99 % à 27 %, à la suite des nombreuses acquisitions hors du Québec.

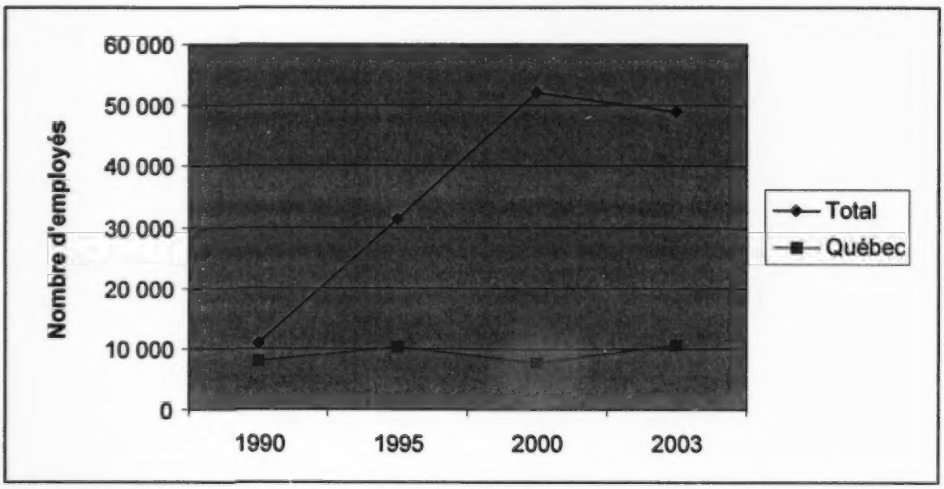
**Quebecor**

Dans le secteur de la fabrication, l'entreprise Quebecor présente aussi une évolution intéressante, comme le montrent les graphiques 3.2.1 et 3.2.2.

**Graphique 3.2.1. Part d'employés au Québec de l'entreprise Quebecor en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 3.2.2. Nombre d'employés de l'entreprise Quebecor en 1990, 1995, 2000 et 2003**



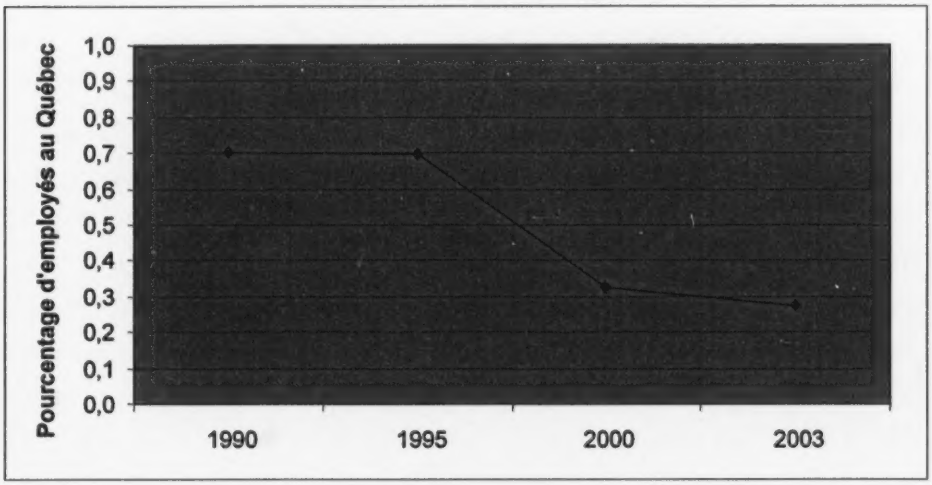

Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Quebecor semble aussi avoir bénéficié de l'Accord de libre-échange nord-américain. En effet, comme le montrent les graphiques 3.2.1 et 3.2.2, l'activité de Quebecor hors du Québec a considérablement évolué depuis 1990. En 1990, plus de 70 % des employés de l'entreprise travaillent au Québec. Ils ne représentent plus que 22 % des employés de l'entreprise en 2003. On remarque tout de même un léger renversement de la tendance à partir de 2000. En effet, entre 2000 et 2003, le nombre d'employés au Québec augmente, tandis que le nombre d'employés total diminue. Ainsi, la part des employés au Québec augmente. Comme dans le cas de Bombardier, à partir de 1990, l'entreprise s'implante à l'étranger par le moyen de nombreuses acquisitions. En 1990, elle fait l'acquisition des ateliers Maxwell Graphics, ce qui lui permet de développer ses activités aux États-Unis, en Europe et en Asie, grâce à l'ouverture d'un vaste réseau d'ateliers. En 1991, la société entreprend sa première percée au Mexique, en achetant Graphicas Monte Alban. En 1992, elle continue de se développer sur le marché américain, en faisant l'acquisition de Arcata Graphics, une entreprise située en Californie. En 1993, elle entre sur le marché européen, en achetant l'imprimerie française Fécomme. Cette tendance se poursuit en 1995, lorsqu'elle acquiert les imprimeries Jean Didier en France et Hunter Print en Angleterre, puis s'implante en Inde avec l'ouverture d'une usine TEJ Quebecor Printing. En 1994, Quebecor crée la filiale Quebecor Multimédia, ce qui peut expliquer la légère hausse de l'emploi au Québec entre 1990 et 1995. En 1996, l'entreprise continue sa percée en Europe, avec l'acquisition en France du Groupe Lopès et de Inter-Routage, et d'Altair en Espagne. En 1997, elle acquiert des usines en Amérique du Sud (Chili et Argentine). Entre 1998 et 2000, l'entreprise procède à de nombreuses fusions, notamment celle d'Imprimerie Quebecor et de World Color Press, qui donne naissance à Quebecor World en 1999. Entre 2000 et 2003, on remarque une diminution du nombre d'employés total, tandis que le nombre d'employés au Québec augmente légèrement.

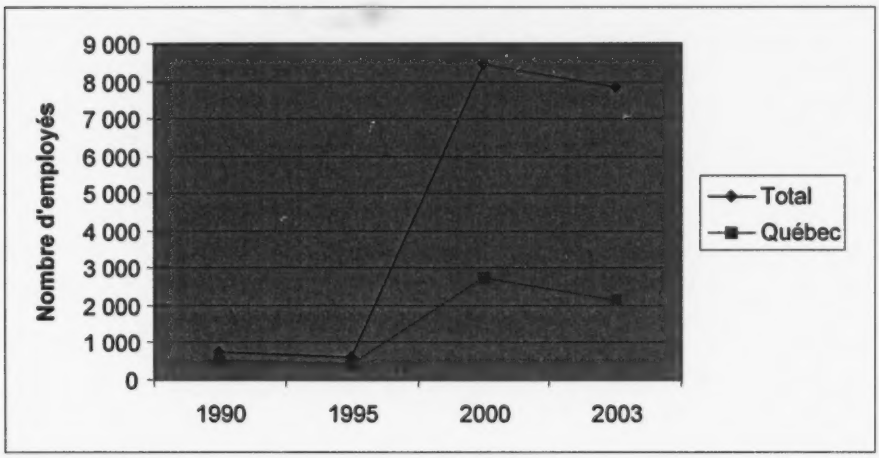
Aujourd'hui, Quebecor est composée de deux importantes filiales : Quebecor World, qui développe son activité dans 17 pays d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, et Quebecor Média, dont l'activité est centralisée au Québec principalement et concerne les télécommunications (Vidéotron, TVA, Sun Media).

**Saputo**

**Graphique 3.3.1. Part d'employés au Québec de l'entreprise Saputo en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 3.3.2. Nombre d'employés de l'entreprise Saputo en 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Dès 1988, l'entreprise Saputo fait son entrée sur le marché américain, avec l'acquisition de deux usines de fromage : l'une à Richmond dans le Vermont et l'autre à Hancock dans le Maryland.

Par la suite, jusqu'en 1996, le nombre d'employés au sein de l'entreprise reste stable, tant au Québec qu'en dehors. En 1996, la croissance de l'entreprise au Québec

reprend, avec l'acquisition de Fromages Caron, importateur et distributeur de fromages au Québec.

En décembre 1997, la firme acquiert Stella Foods; elle triple ainsi sa taille et se place parmi les principaux producteurs de fromage des États-Unis.

En 1998, Saputo procède à de nombreuses acquisitions :

- en mai, l'entreprise acquiert Avonmore Cheese et Waterford Food Products, deux firmes américaines;
- en août, elle acquiert l'entreprise ontarienne Riverside Cheese and Butter;
- en septembre, elle fait l'acquisition du fabricant Bari Cheese Ltd., de Colombie-Britannique.

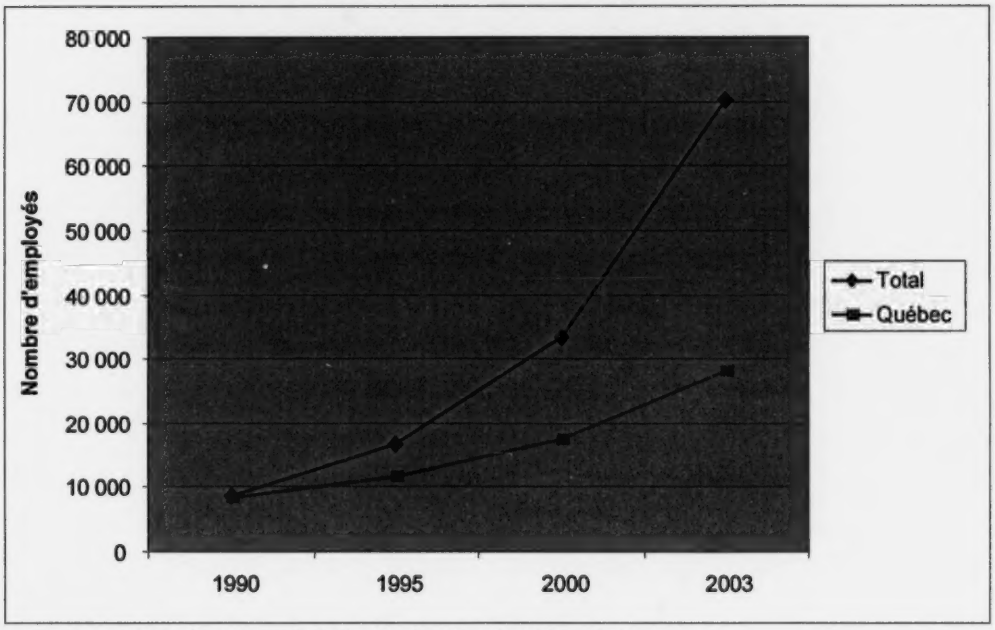
Puis, Saputo reprend sa croissance au Québec, en acquérant en 1999 Culinar, manufacturier de Montréal, et en 2000 le groupe Cayer-JCB (Saint-Raymond).

En 2001, Saputo acquiert l'entreprise canadienne Dairyworld Foods. En 2002, elle acquiert l'usine de transformation de fromage ConAgra Foods de Whitehall, en Pennsylvanie.

En 2003, l'entreprise continue de procéder à des ententes et à des acquisitions, et s'ouvre cette fois au marché de l'Amérique latine, avec l'acquisition de Molfino Hermanos SA, transformateur laitier d'Argentine. Cependant, les principales acquisitions de Saputo se font aux États-Unis.

On constate donc un comportement similaire pour les deux entreprises francophones et l'entreprise anglophone étudiées ici.

**Graphique 4. Évolution du nombre d'employés au Québec entre 1990 et 2003 – secteur de la distribution**

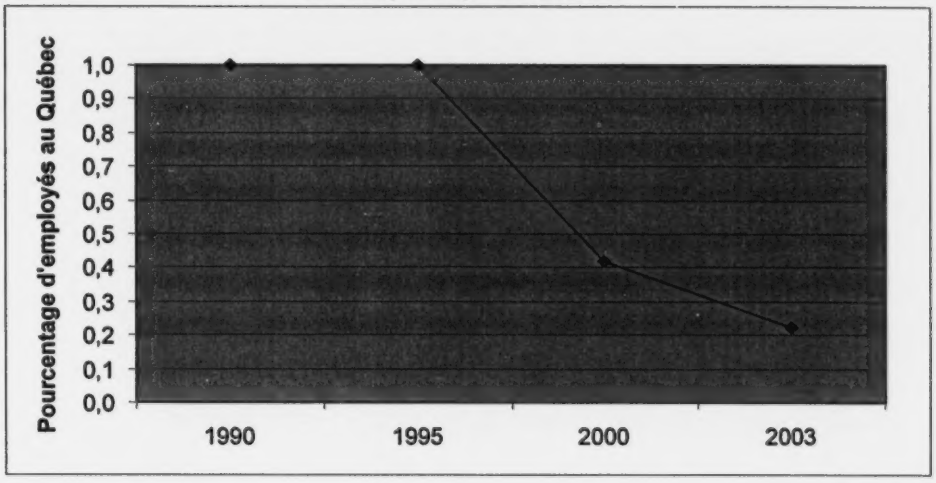



Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

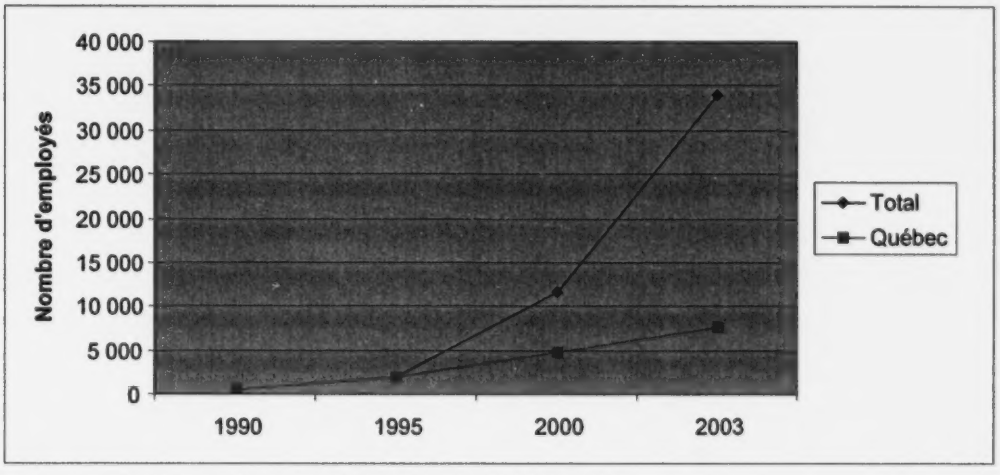
Le nombre d'employés du secteur de la distribution connaît une croissance quasi exponentielle entre 1990 et 2003. Encore une fois, la baisse du pourcentage des employés au Québec n'est pas due à une baisse du nombre d'employés au Québec au sein des entreprises du secteur, mais bien à une hausse beaucoup plus importante du nombre d'employés total, c'est-à-dire à l'expansion des entreprises de ce secteur hors du Québec. Cette évolution est principalement due à l'entreprise Alimentation Couche-Tard, qui compte 34 000 employés en 2003, contre 500 en 1990, et ce, principalement hors du Québec.

**Alimentation Couche-Tard**

**Graphique 4.1.1. Part d'employés au Québec d'Alimentation Couche-Tard en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 4.1.2. Nombre d'employés d'Alimentation Couche-Tard en 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Fondée en 1980, l'entreprise Alimentation Couche-Tard exerce exclusivement ses activités au Québec jusqu'en 1995. Dès 1995, on observe une chute de son pourcentage d'employés au Québec, qui s'établit à 41,7 % en 2000.

Entre 1990 et 1995, l'entreprise connaît une importante expansion au Québec, avec notamment en 1993 l'acquisition de 60 dépanneurs Mac's/La Maisonnée et, en 1994, l'acquisition de 86 magasins Perrette au Québec.

En 1997, Couche-Tard fait l'acquisition de C-Corp, de Provigo, qui possède 245 magasins au Québec et 50 en Ontario. En 1999, l'entreprise fait l'acquisition de l'entreprise Silcorp, qui possède 980 magasins situés en Ontario et dans l'est du Canada.

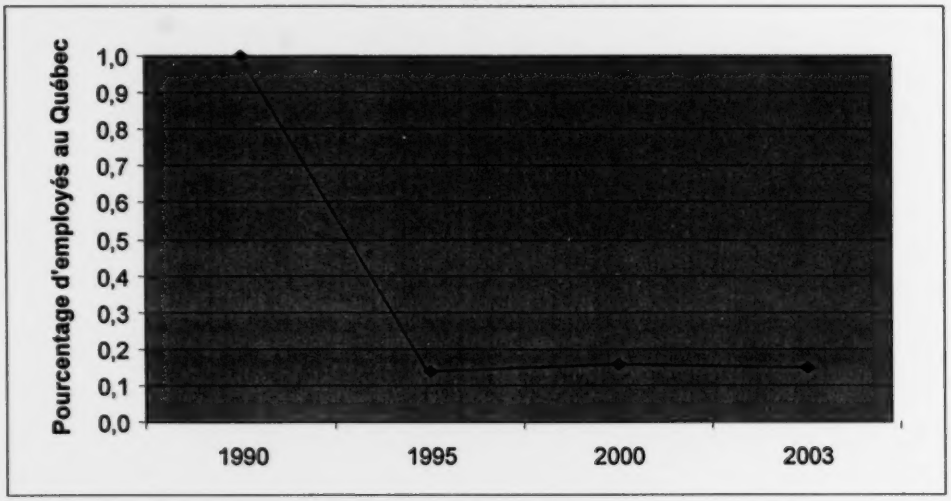
À partir de 2001, Couche-Tard pénètre dans le marché des États-Unis grâce à l'acquisition d'une partie des actifs de Johnson Oil Company, soit 225 magasins situés dans l'ouest des États-Unis sous l'enseigne *Bigfoot*. Par ailleurs, l'entreprise ouvre 6 magasins dans l'Indiana. En 2002, elle accroît encore sa pénétration aux États-Unis en acquérant Bruce Miller Oil Company (soit 12 magasins dans l'Ohio et l'Indiana), puis 16 magasins Handy Andy Food Stores dans l'Indiana. Enfin, elle acquiert Dairy Mart Convenience Stores (379 magasins aux États-Unis).

Parallèlement, Couche-Tard accentue sa présence au Québec, en développant le réseau Tabatout, 30 magasins situés dans des lieux stratégiques (centres commerciaux, aéroports, etc.). En 2003, elle acquiert 43 magasins de Clark Retail Entreprises situés dans l'Illinois, l'Indiana, l'Iowa, le Michigan et l'Ohio. Cette même année, elle signe une entente avec Dunkin'Donuts, par laquelle elle se charge de l'implantation de cette enseigne au Québec (emplacements, produits, publicité, etc.). Enfin, Couche-Tard acquiert The Circle K Corporation, qui appartenait à ConocoPhillips et compte 1 663 magasins dans 16 États des États-Unis. Ainsi, entre 2002 et 2003, le nombre d'employés de l'entreprise double, passant de 17 800 à 33 000, essentiellement hors du Québec.

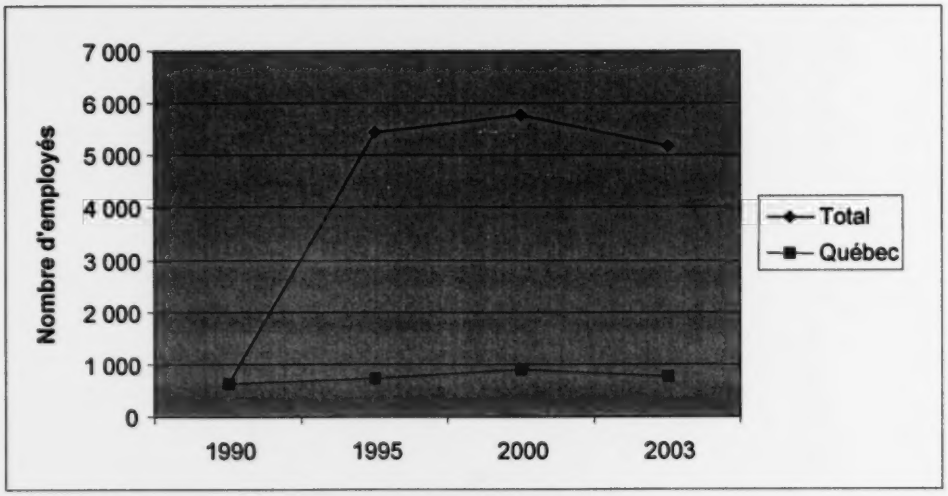
**Groupe Jean Coutu**

Parmi les entreprises du secteur de la distribution, le Groupe Jean Coutu est celle dont la part des employés au Québec a connu la plus forte chute entre 1990 et 2003, comme le montre le graphique 4.2.1.

**Graphique 4.2.1. Part d'employés au Québec du Groupe Jean Coutu en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 4.2.2. Nombre d'employés du Groupe Jean Coutu en 1990, 1995, 2000 et 2003**



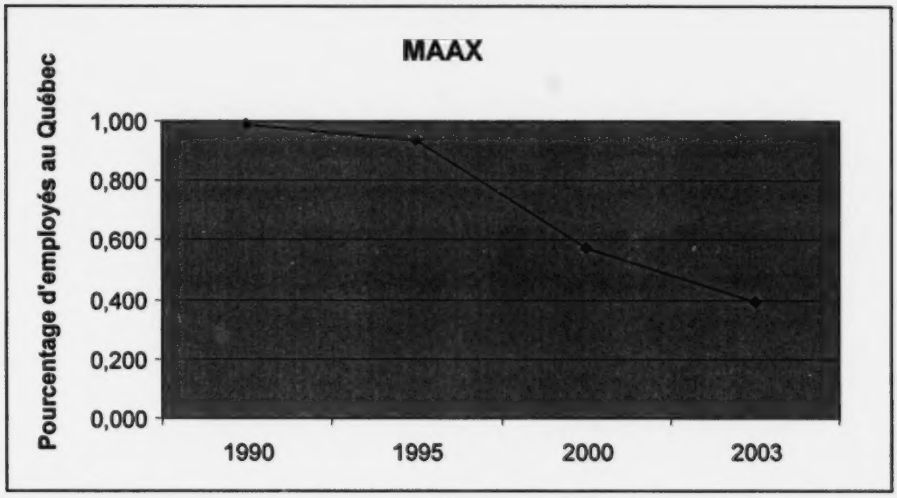

Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

C'est principalement entre 1990 et 1995 que le Groupe Jean Coutu s'ouvre au marché international.

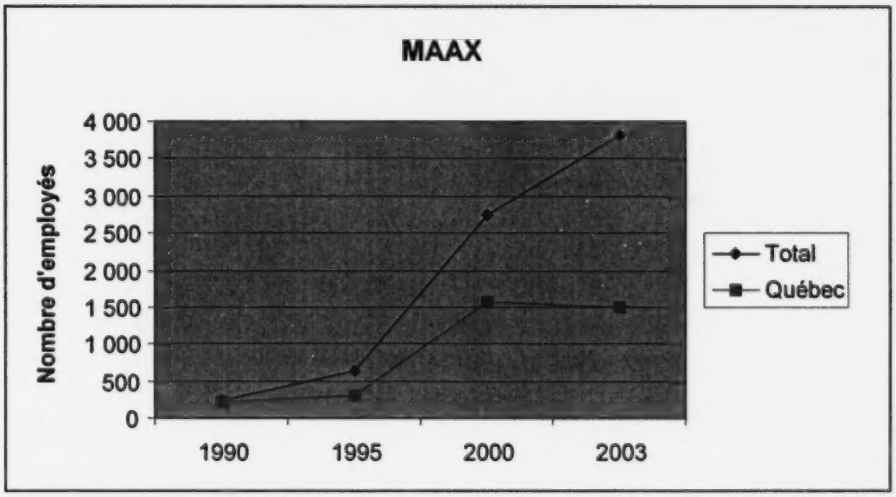
Dès la mise en œuvre de l'Accord de libre-échange, le Groupe Jean Coutu développe son activité aux États-Unis avec l'acquisition de 16 pharmacies de Douglas Drug, dans le Rhode Island, et poursuit cette évolution en 1994, en faisant l'acquisition de 221 pharmacies dans 6 États des États-Unis, sous l'enseigne *Brooks Drugstore*. Ainsi, alors qu'en 1990, tous les employés du groupe travaillent au Québec, ils y sont moins de 20 % en 1995.

À partir de 1995, on observe un ralentissement de l'expansion du Groupe Jean Coutu aux États-Unis. La croissance du nombre d'employés total diminue, tandis que le nombre d'employés au Québec s'accroît légèrement plus rapidement, ce qui entraîne une augmentation de la part des employés de l'entreprise travaillant au Québec. En 1996, le Groupe Jean Coutu acquiert 8 pharmacies Mayland situées au Québec.

**Graphique 4.3.1. Part des employés au Québec de l'entreprise MAAX en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 4.3.2. Nombre d'employés de l'entreprise MAAX en 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

En 1990, la totalité des employés de MAAX sont au Québec. En 1992, l'entreprise ouvre son premier centre de distribution en Ontario. En 1993, elle entre sur le marché américain avec l'acquisition de Glaster, une firme située en Géorgie. En 1994, elle acquiert Pearl Baths, une firme de Minneapolis, dans le Minnesota.

À partir de 1995, l'activité de MAAX connaît une forte expansion, principalement hors du Québec. En 1995, la firme se porte acquéreur de Valley Fibre Bath (Colombie-Britannique) et de Hydro Swirl Manufacturing (Washington).

En 1996, MAAX acquiert les Produits Manhattan ltée de Montréal et Bremen Glas, une firme de l'Indiana. En 1998, elle procède à de nombreuses acquisitions stratégiques :

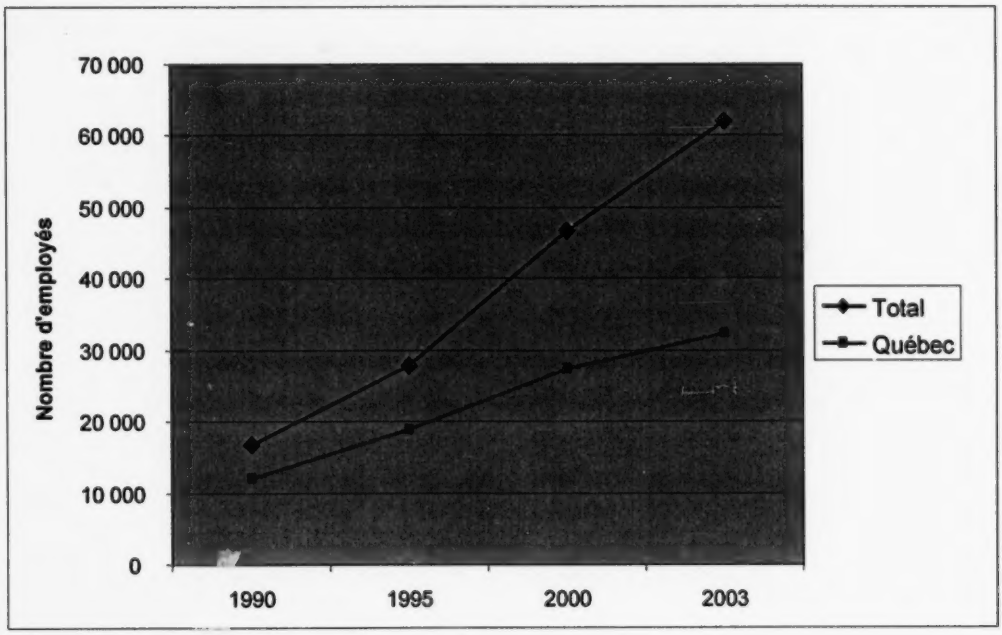
- KSD Industries, à Southampton, Pennsylvanie
- Shostal Ltd. (Spartan & Fasco), à Lachine, Québec
- Savannah Spa Manufacturing, à Maple Ridge, Colombie-Britannique
- Novi American, à Atlanta, Géorgie
- Novi Canada Ltd., à Mississauga, Ontario
- Coleman Spas, en Arizona

En 1999, MAAX se concentre sur son expansion au Québec et fait l'acquisition de Cuisine Expert (division de Groupe Modulaire Novax), qui exploite deux usines au Québec, un entrepôt en Ontario et un en Colombie-Britannique, et de Boiseries Impérial (Cookshire, Québec). De plus, l'entreprise investit dans la construction de trois usines au Québec.

En l'espace de cinq ans, entre 1995 et 2000, le nombre d'employés de la firme passe de 625 à 2 737.

En 2000, MAAX se lance sur le marché européen avec l'acquisition de SaniNova aux Pays-Bas, qui lui permet d'augmenter ses ventes en Europe de 13,4 millions de dollars, pour les porter à 20,3 millions de dollars. En 2002, elle acquiert Aker Plastics (Plymouth, Indiana), qui lui permet d'accélérer sa croissance sur le territoire américain.

**Graphique 5. Évolution du nombre d'employés au Québec entre 1990 et 2003 – secteur des services**

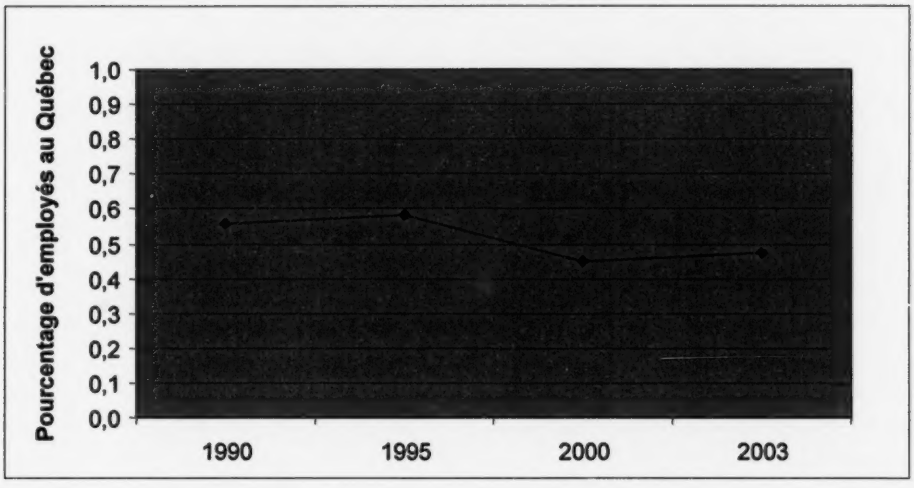



Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

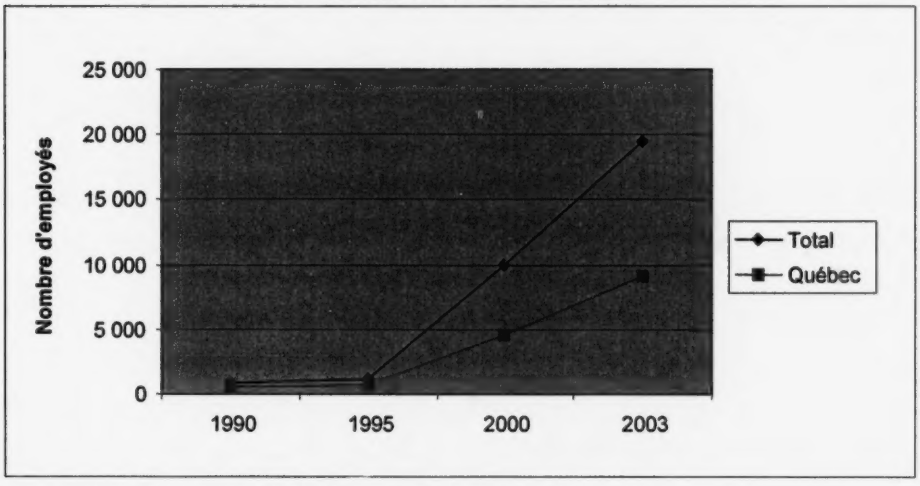
Bien que le pourcentage d'employés québécois du secteur des services ait diminué entre 1990 et 2003, cette diminution a été beaucoup moins importante que celle observée dans les deux secteurs précédents.

**Groupe CGI**

**Graphique 5.1.1. Part d'employés au Québec du Groupe CGI en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 5.1.2. Nombre d'employés du Groupe CGI en 1990, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

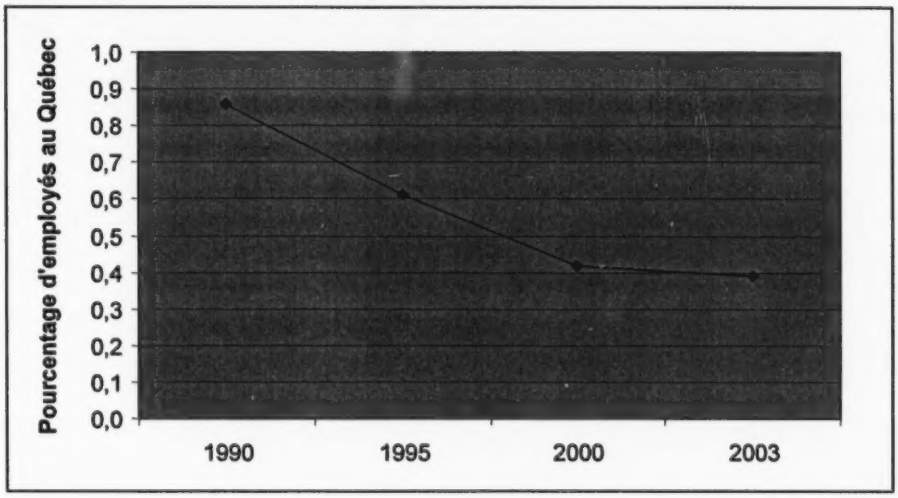
Le Groupe CGI n'a pas connu une évolution similaire à celle des entreprises étudiées précédemment. Bien qu'elle ait connu une baisse significative entre 1990 et 2003, la part de ses employés au Québec a alterné entre phase de diminution et phase de croissance. En effet, entre 1990 et 1995, la part des employés au Québec du Groupe augmente, passant de 55,8 % à 58,3 %. Elle diminue ensuite, et tombe à 45 % en 2000. On remarque par la suite une nouvelle augmentation du pourcentage d'employés au

Québec, qui s'établit à 47 % en 2003. Comme nous le montre le graphique 5.1.2, le niveau d'emploi reste relativement stable entre 1990 et 1995. Durant cette période, le Groupe CGI fait certaines acquisitions, mais celles-ci ont une incidence modeste sur l'emploi. En 1990, la firme acquiert Systems West Consultants Ltd., dans l'ouest du Canada. En 1991, l'acquisition de Software Professionals Corporation (SPC) lui ouvre le marché américain, et 65 employés se joignent à l'entreprise. En 1992, GCI acquiert Gellman, Hayward & Partners Ltd., dans l'ouest du Canada (100 employés). En 1994, l'acquisition de Brant Interprovincial Systems (65 employés) lui permet de s'implanter solidement dans les provinces atlantiques et à Ottawa. Cette même année, le Groupe acquiert les entreprises Application Deployment Group (Québec) et DCS Group.

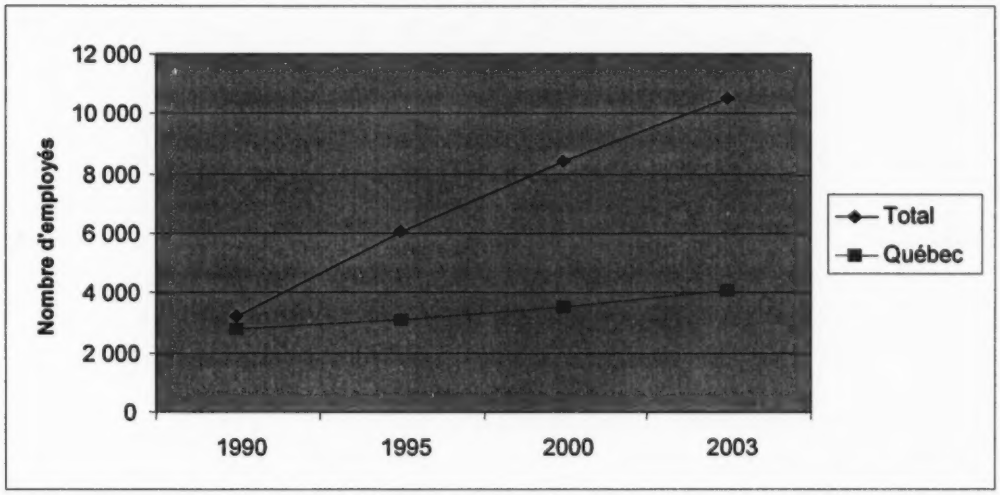
C'est à partir de 1995 que la taille de l'entreprise s'accroît considérablement. Elle signe avec Bell Canada une alliance qui lui permet d'accéder à des contrats d'impartition de plus grande envergure. En mai 1996, elle fait l'acquisition de la totalité des actions d'IST Group, une entreprise employant plus de 250 personnes et dont le chiffre d'affaires annuel est de 30 millions de dollars canadiens. En juillet 1996, elle acquiert l'entreprise Optel P.M.L. Telecommunications Consultants et, en décembre, elle fait l'acquisition de CGO. En 1997, CGI se porte acquéreur de CDSL Holdings Ltd., dont le chiffre d'affaires annuel est de 79 millions de dollars canadiens et qui lui permet de s'implanter dans tout le pays. Le Groupe s'implante aussi en Europe, avec l'acquisition du Groupe Système des informations d'assurance de Téléglobe, dont le chiffre d'affaires annuel est de 164 millions de dollars et qui possède des bureaux au Royaume-Uni et en Amérique du Nord. Il crée ensuite GIOS à Bristol (Royaume-Uni) et l'implante en République tchèque. En juillet 1998, il fusionne avec Bell Sygma Solutions Telecom et Bell Sygma International, avec un contrat d'impartition de 4,5 milliards de dollars canadiens. En août 1998, CGI acquiert des actifs de Technologie Desjardins Laurentienne au Québec, dont le chiffre d'affaires annuel est de 45 millions de dollars canadiens. En 1999, le Groupe étend ses activités aux États-Unis, avec l'acquisition de DRT Systems International, ce qui accroît considérablement sa taille et sa présence hors du Québec. Cette même année, il acquiert MCM Technology au Canada.

À partir de 2000, la tendance change : la part des employés au Québec au sein de l'entreprise augmente légèrement. CGI procède à de nombreuses acquisitions au Canada (APG Solutions et Technologies, C.U. Processing, RSI Realtime Consulting, Groupe Conseil CDL, Star Data Systems). En 2001, l'entreprise étend ses activités aux États-Unis avec l'acquisition d'IMRglobal et en Europe avec l'acquisition de l'entreprise portugaise LoyalTech. Parallèlement, sa présence au Québec s'accroît aussi, avec l'acquisition de Larochelle Gratton. Les acquisitions de CGI s'accélèrent encore en 2002 : RAD (New York), Myriap, Netplex, Stewart & Stewart Consulting, Impletech, ProjExpert (Montréal) et INSpire. Ainsi, entre 2001 et 2002, le nombre d'employés total de la firme passe de 13 000 à 20 650, et le nombre d'employés au Québec, de 4 500 à 9 770.

**Graphique 5.2.1. Part d'employés au Québec de SNC-Lavalin en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 5.2.2. Nombre d'employés de SNC-Lavalin en 1990, 1995, 2000 et 2003**



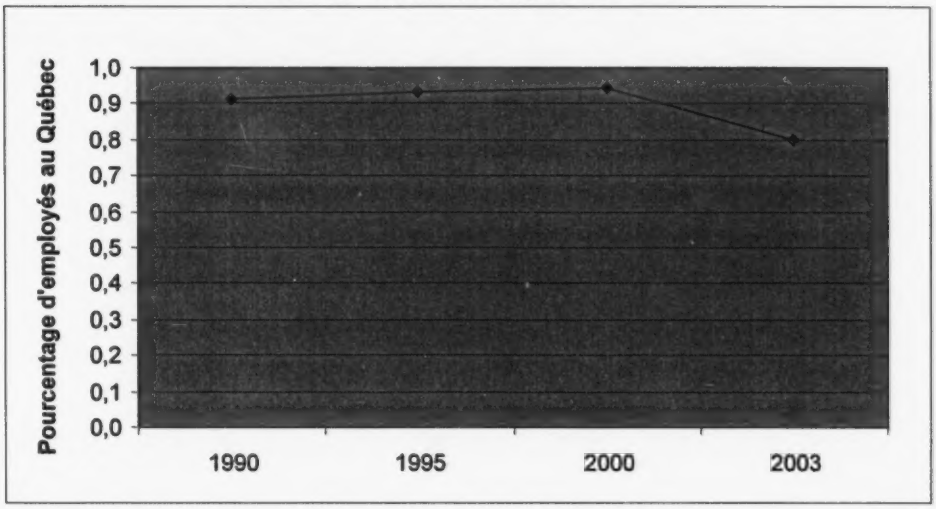

Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Depuis 1990, l'emploi dans l'entreprise SNC-Lavalin connaît une évolution très régulière. En 1990, la plupart des employés de l'entreprise (plus de 85 %) sont au Québec. Mais, dès le début des années 1990, l'emploi hors du Québec connaît une progression très importante, alors que le nombre d'emplois au Québec, bien qu'il augmente aussi, connaît une évolution beaucoup moins rapide. D'où, dès les premières années de la décennie, une baisse significative du pourcentage d'employés au Québec,

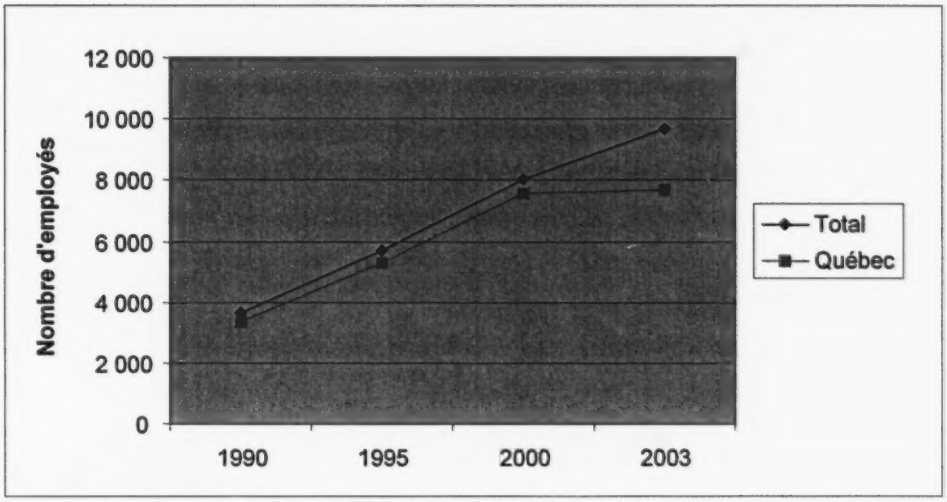
qui passe de 85,8 % à 61,3 % en l'espace de cinq ans. Entre 1995 et 2000, la progression est la même que pendant les années précédentes. Le nombre de contrats à l'étranger de SNC-Lavalin se multiplie, et l'entreprise fait certaines acquisitions hors du Québec, dans des secteurs très diversifiés. En 1996, elle fait l'acquisition de toutes les actions de Kilborn Holdings, une société canadienne dont le siège social est à Toronto. Elle étend aussi ses activités hors du Canada, en achetant l'entreprise française Pingat Ingénierie SA, dont le siège social est à Reims. En 1997, la société acquiert une participation dans une centrale thermique au Pakistan. Par ailleurs, la même année, elle fait l'acquisition de Pellemon, entreprise montréalaise spécialisée dans les produits pharmaceutiques. En 1999, elle acquiert une participation de 25 % dans Expertech, filiale de Bell Canada dans le secteur des télécommunications. Elle achète aussi FEL Consultants, entreprise du secteur pharmaceutique située à Toronto, ainsi que Nexacor, une firme spécialisée dans la gestion d'infrastructures. En 2000, elle acquiert la division Systèmes de contrôle de l'énergie de CAE.

**Coopérative fédérée de Québec**

**Graphique 5.3.1. Part d'employés au Québec de la Coopérative fédérée de Québec en 1990, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 5.3.2. Nombre d'employés de la Coopérative fédérée de Québec en 1990, 1995, 2000 et 2003**

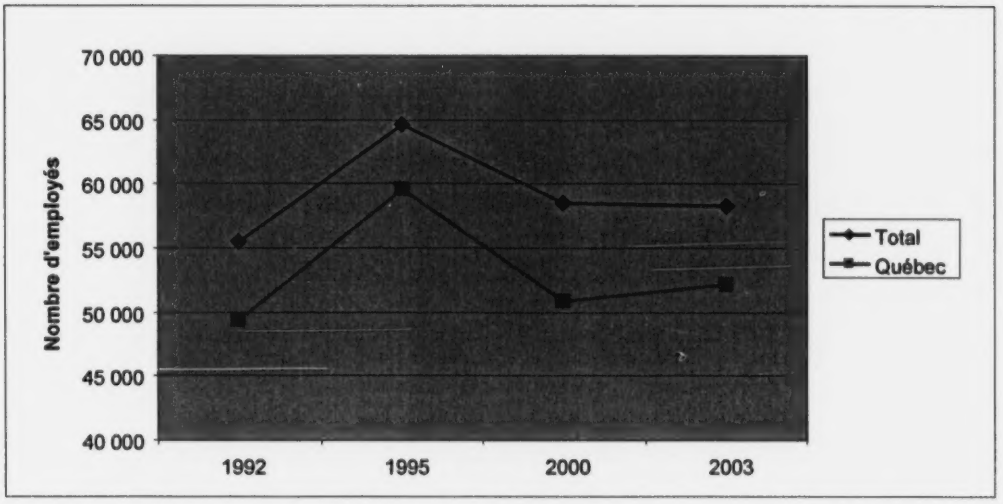



Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

Les graphiques 5.3.1 et 5.3.2 nous indiquent que, entre 1990 et 2000, la grande majorité des employés de la Coopérative fédérée de Québec (CFQ) travaillent au Québec. Entre 1990 et 2000, l'emploi au sein de la CFQ connaît une croissance stable. Le nombre d'employés passe de 3 653 à 9 644. Le pourcentage d'employés au Québec augmente légèrement durant cette période. À partir de 2000, la tendance change : alors

que l'emploi total connaît toujours la même progression, la croissance de l'emploi au Québec faiblit. Le pourcentage d'employés au Québec diminue donc, passant de 91,5 % à 80 %. Alors que, depuis 1993, l'entreprise acquiert plus d'actifs qu'elle n'en cède, à partir de 1999, elle enregistre des abandons d'activités, et ses acquisitions concernent des entreprises situées hors du Québec. En 2000, elle vend à Agropur les actifs du groupe Lactel ainsi que ceux de Lactel International. En 2001, elle fait l'acquisition des actifs de la Coopérative Avantage, qui est située en Ontario. De plus, elle acquiert l'usine d'abattage et de coupe de porc de Premium Brands située à Red Deer en Alberta et une meunerie appartenant à Ridley, en Ontario. En 2003, par sa filiale Olymel S.E.C., elle acquiert 50 % des parts des Aliments Prince S.E.C., mais cède les actifs liés à Profid'Or (sa section d'approvisionnement agricole).

**Graphique 6. Évolution du nombre d'employés dans le secteur financier depuis 1992**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

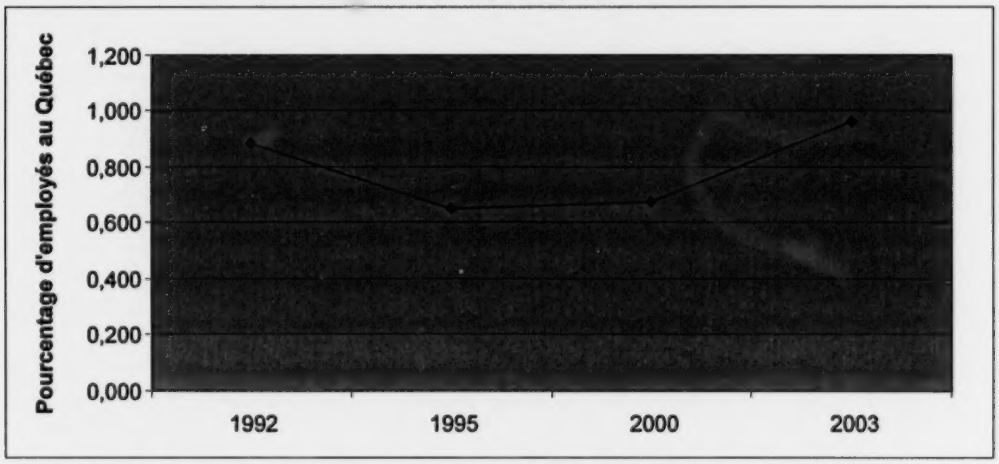
Le secteur financier est, parmi les secteurs que nous avons étudiés, le seul pour lequel la part des employés au Québec est restée relativement stable. En 1992, 89 % des employés des trois entreprises de ce secteur (Banque Nationale du Canada, Mouvement des caisses Desjardins et Banque Laurentienne du Canada) travaillent au Québec. En 2003, ils sont 89,5 % à être employés au Québec. Entre 1992 et 1995, on remarque que le nombre d'emplois au Québec augmente plus rapidement que le nombre d'emplois total. Cela signifie qu'il y a eu des suppressions d'emplois hors du Québec dans ce secteur. En effet, alors que le nombre d'employés au Québec dans les trois entreprises de ce secteur augmente de 10 165, le nombre d'emplois total n'augmente que de 9 124 (voir tableau A-1). La part des employés au Québec s'accroît donc, et atteint 92,2 % en 1995. Entre 1995 et 2000, la tendance s'inverse. L'emploi total ainsi que l'emploi au Québec diminuent mais, cette fois-ci, le pourcentage d'employés au Québec diminue aussi. Il y a donc une baisse de l'emploi au Québec, mais une hausse de l'emploi hors du Québec. En 2000, 86,8 % des employés de ce secteur travaillent au Québec. De 2000 à 2003, le niveau d'emploi augmente de nouveau au Québec. Par contre, le niveau total d'emploi diminue légèrement (baisse de

271 emplois), ce qui indique que le nombre d'emplois hors du Québec diminue de manière significative.

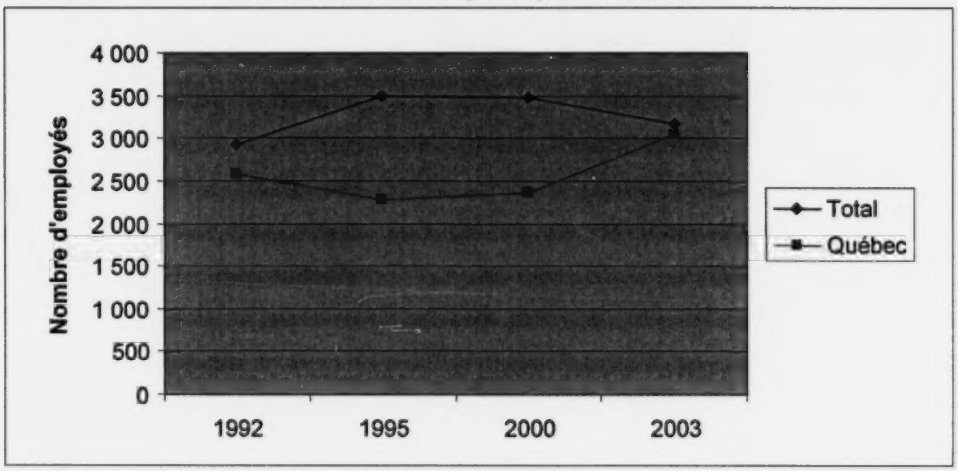
**Banque Laurentienne du Canada**

Parmi les entreprises de ce secteur, la Banque Laurentienne du Canada a eu une évolution intéressante, comme nous l'indiquent les graphiques 6.1.1 et 6.1.2.

**Graphique 6.1.1. Part d'employés au Québec de la Banque Laurentienne du Canada en 1992, 1995, 2000 et 2003**




**Graphique 6.1.2. Nombre d'employés de la Banque Laurentienne du Canada en 1992, 1995, 2000 et 2003**




Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-1.

L'évolution du profil de la Banque Laurentienne du Canada (BLC) est intéressante. En 1992, 88,6 % de ses employés résident au Québec. Ce pourcentage tombe à 67 % en 1995. Entre 1995 et 2000, la part des employés au Québec reste relativement stable, mais amorce déjà sa hausse. À partir de 2000, l'emploi au Québec augmente, tandis que l'emploi total diminue, ce qui indique que la baisse de l'emploi hors du Québec est plus importante que la hausse de l'emploi au Québec.

Entre 1990 et 1995, la diminution de la part des employés de la BLC qui travaillent au Québec est à la fois due à une hausse de l'emploi hors du Québec et à une réduction de l'effectif au Québec. Dès le début des années 1990, la BLC montre sa volonté d'étendre son réseau d'activités hors du Québec, et en Ontario en particulier. Ainsi, dès 1991, la firme fait l'acquisition de Standard Trust et de Standard Loan, soit 30 succursales en Ontario. En 1993, elle fait l'acquisition des succursales de General Trust Corporation of Canada, filiale de Trustco Canada en Ontario, ce qui ajoute 22 succursales dans la région de Toronto à son réseau. Entre 1992 et 1993, le réseau de succursales de la BLC en Ontario augmente de 12 %. En 1995, elle fait l'achat de North American Trust, soit un réseau de 30 succursales supplémentaires en Ontario et dans l'Ouest canadien, ce qui porte le nombre total de ses succursales à 256, dont 90 hors du Québec.

La BLC a par ailleurs mis en œuvre une stratégie pour améliorer la rentabilité de ses succursales et a accompli d'importantes restructurations technologiques (ouverture de guichets automatiques) afin de faire face à la concurrence accrue. Dès 1991, 4 succursales sont fermées, et leurs activités, confiées à d'autres succursales de la BLC. En 1994, 9 succursales sont fermées dans les milieux à faible potentiel de croissance. En 1995, 21 succursales sont fusionnées. Les clients peuvent désormais effectuer des opérations à distance, par l'entremise de services télébancaires ou électroniques. C'est ce qui peut expliquer la baisse significative de l'emploi au Québec entre 1990 et 1995, bien que la BLC ait fait certaines acquisitions dans la province de Québec, qui reste son marché principal. En 1992, elle acquiert La Financière, la Compagnie de fiducie Guardian et la Compagnie de prêts Guardcor, ce qui lui permet d'ajouter à son actif des portefeuilles de près de 1 milliard et 400 millions de dollars de prêts et de dépôts.

En 1996, elle poursuit sa stratégie de diversification géographique en se portant acquéreur de Trust Prêts et Revenus. Par ailleurs, elle continue à réduire le nombre de ses succursales, qui passe de 256 en 1995 à 245 en 1996. En 1997, c'est sa structure qui évolue. L'utilisation de services automatisés continue de croître (augmentation de ces services de 33 % entre 1996 et 1997). Les ressources humaines libérées par l'automatisation lui permettent de privilégier la fonction de conseiller et d'offrir de nouveaux services aux clients. En 1998, le nombre de guichets automatiques augmente encore de 9 %, et l'entreprise fait l'acquisition de portefeuilles de Trust National (filiale de la Banque Scotia). En 2000, elle fait l'acquisition de la Compagnie de fiducie Sun Life, qui, après réorganisation, devient B2B Trust. Elle achète aussi 43 succursales Scotia au Québec. Les effets de sa stratégie de diversification géographique sont les suivants : entre 1994 et 2000, la part du Québec dans le total des prêts effectués par la société passe de 55 % à 44 %, alors que celle de l'Ontario passe de 33 % à 39 %.

En 2001, la BLC met en place une entente d'impartition avec le Groupe CGI : 150 personnes employées par la BLC acceptent des offres d'emploi de CGI. En 2002, la société recentre ses activités sur ses marchés principaux et donc sur le marché québécois. Ainsi, elle cède de nombreux prêts commerciaux de Vancouver. En 2003, elle poursuit cette stratégie, en vendant 57 succursales situées hors du Québec à la Banque TD. On voit d'ailleurs dans le graphique que la part des employés travaillant au Québec augmente très fortement entre 2000 et 2003, et atteint 96,2 % des employés, soit un pourcentage supérieur à celui de 1992.

## L'ENSEMBLE DE L'ÉCONOMIE EN 2003

Les résultats présentés plus haut, bien que fort intéressants, ne nous permettent pas d'estimer l'importance du phénomène pour l'ensemble de l'économie du Québec. C'est pourquoi nous présentons au tableau 3 l'importance de l'emploi hors Québec pour les entreprises répertoriées sur le site Web du journal *Les Affaires* et désignées comme francophones en 2003[3], pour huit tailles différentes; on en retrouve la liste au tableau A-3[4]. À l'examen de ce tableau, on constate que, dès que l'on se trouve hors des 150 plus grandes entreprises, la part des emplois hors Québec est inférieure à 10 %, chutant à près de 3 % pour les plus petites. En tenant compte de la taille relative des entreprises répertoriées, de leur importance dans l'emploi privé sous contrôle francophone total au Québec, soit 1 750 000[5], et en faisant l'hypothèse que le % d'emplois hors Québec est, en moyenne, de 1 % pour les petits employeurs non traités ici, on associe 14 000 emplois hors Québec au 1 410 000 emplois de ces firmes. Au total, il y aurait donc environ 300 000 emplois (290 000 + 10 000) hors Québec sous contrôle francophone pour un total de 2 050 000; ces emplois hors Québec représentent 14 % de l'emploi total de ces employeurs.

3. Dans les travaux faits pour l'étude *La propriété des employeurs au Québec en 2003 selon le groupe d'appartenance linguistique* par François Vaillancourt et Luc Vaillancourt, Québec, Conseil supérieur de la langue française, 2005.
4. Cette liste diffère de celle du tableau 1; en effet, on y retrouve toutes les grandes entreprises francophones alors qu'au tableau 1, on en avait délibérément exclu certaines par définition peu actives hors Québec. De plus, on retrouve au tableau 1 trois entreprises anglophones de production.
5. François Vaillancourt et Luc Vaillancourt. Ibid, Tableau 2.11.

**Tableau 3. Importance dans les entreprises francophones de l'emploi au Québec, 2003**

| Rang par rapport à l'emploi total | Plus grande/plus petite (emploi total) | Emploi au Québec | Emploi total | Pourcentage d'emplois au Québec |
|---|---|---|---|---|
| 1-50 | 65 000-1 742 | 244 381 | 517 215 | 47,3 |
| 51-100 | 1 723-800 | 47 409 | 59 365 | 80,0 |
| 101-150 | 800-500 | 27 724 | 31 586 | 87,8 |
| 151-200 | 500-360 | 19 617 | 21 299 | 92,1 |
| 201-250 | 359-260 | 14 310 | 15 480 | 92,4 |
| 251-300 | 259-200 | 10 492 | 11 170 | 93,9 |
| 301-350 | 195-148 | 7 978 | 8 300 | 96,1 |
| 351-406 | 145-100 | 6 650 | 6 868 | 96,8 |
| Total 406 firmes | - | 378 561 | 671 283 | 56,4 |

Source : calculs des auteurs à l'aide des données du tableau A-3.

## CONCLUSION

Depuis le début des années 1990, l'ouverture au monde des entreprises québécoises a considérablement évolué. Ainsi, une étude gouvernementale révèle que, de 1990 à 1999, la valeur des exportations québécoises de biens et services a augmenté de 130 % et que, en 1999, les deux tiers des exportations étaient destinées aux États-Unis[6]. Quant aux 30 entreprises étudiées ici, en 1990, 87 % de leurs employés travaillaient au Québec; en 2003, moins de la moitié des employés de ces entreprises travaillaient au Québec. Certaines entreprises québécoises qui, au début de la décennie 1990, exerçaient leurs activités exclusivement ou presque au Québec (Groupe Jean Coutu, MAAX, Quebecor) sont aujourd'hui d'envergure internationale et se placent parmi les premières entreprises de leur secteur dans le marché américain. Le rôle qu'a joué l'ALENA dans cette évolution n'est pas connu de façon précise, mais on peut penser que son incidence a été considérable. Un aspect intéressant est que cette expansion hors Québec se fait presque uniquement par l'achat d'entreprises, elle n'est pas le fait d'une délocalisation des activités exercées au Québec[7], comme l'indique l'évolution des niveaux absolus d'emplois au Québec.

L'emploi hors Québec des entreprises francophones représente 14 % de l'emploi total de ces entreprises et 56 % de l'emploi des *multinationales québécoises*[8]. Est-ce élevé ou faible? Il est difficile de répondre à cette question dans l'absolu, mais notons que l'emploi hors États-Unis des firmes américaines représentait 25 % de l'emploi total de ces firmes en 2002[9]. L'emploi aux États-Unis des multinationales représente environ 25 % de l'emploi total de cette économie, et l'emploi au Québec des multinationales québécoises, environ 13 % de l'emploi total sous contrôle francophone (225 000/1 750 000). Les multinationales québécoises sont plus présentes hors frontières; cela n'est pas surprenant considérant la taille des deux économies.

6. Source : *Les exportations du Québec : bilan d'une décennie et perspectives de croissance*, Québec, Ministère de l'Industrie et du Commerce du Québec, 2000.
7. On observerait sans doute une certaine délocalisation si on étudiait des entreprises du secteur du vêtement.
8. Il s'agit des 190 firmes recensées au tableau A-3 et qui ont des emplois hors Québec. Ce sont donc des firmes sous contrôle francophone et faisant partie des cinq cents plus grandes firmes du Québec.
9. Raymond J. Mataloni, Jr. "U.S. Multinational Companies: Operations in 2002", Survey of Current Business, juillet 2004, p. 10-29, [http://www.bea.doc.gov/bea/ARTICLES/2004/07July/0704mnc.pdf].

Une telle ouverture vers le reste du monde et particulièrement les États-Unis a sûrement des conséquences sur l'utilisation du français dans certaines activités de ces entreprises, mais nous ignorons l'importance des changements dans les exigences et comportements linguistiques ainsi produits. Il serait sans doute utile de creuser cette question, car cette ouverture au monde devrait à notre avis demeurer importante, voire devrait s'accroître au cours des prochaines années.

## ANNEXE A

### TABLEAU A-1. NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS ET NOMBRE D'EMPLOYÉS AU QUÉBEC ENTRE 1990 ET 2003, 30 ENTREPRISES

| | Nombre total d'employés | | | | Nombre d'employés au Québec | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 | 1990 | 1995 | 2000 | 2003 |
| **Production** | | | | | | | | |
| Bombardier | 9 881 | 40 000 | 58 000 | 65 000 | 9 863 | 12 300 | 20 000 | 15 000 |
| Quebecor | 10 855 | 31 229 | 52 000 | 48 769 | 7 895 | 10 216 | 7 752 | 10 607 |
| Olymel, S.E.C. | 1 730 | 2 300 | 8 000 | 8 469 | 1 730 | 2 300 | 6 428 | 6 543 |
| Cascades | 2 561 | 8 564 | 10 372 | 12 123 | 2 414 | 5 301 | 4 939 | 5 250 |
| Tembec | 2 039 | 3 345 | 7 645 | 10 490 | 1 890 | 1 828 | 2 597 | 3 088 |
| Saputo | 730 | 621 | 8 450 | 7 850 | 512 | 431 | 2 750 | 2 130 |
| MAAX | 225 | 625 | 2 737 | 3 803 | 222 | 305 | 1 575 | 1 490 |
| Cambior | 507 | 1 965 | 1 600 | 2 500 | 507 | 860 | 900 | 906 |
| Velan | 561 | 1 212 | 1 480 | 1 402 | 558 | 678 | 850 | 769 |
| Sico | 759 | 864 | 753 | 985 | 601 | 500 | 561 | 686 |
| Dutailier International | 480 | 450 | 1 025 | 815 | 480 | 420 | 685 | 640 |
| Industries Lassonde | 525 | 500 | 798 | 750 | 525 | 446 | 497 | 591 |
| Cari-All et compagnies affiliées | 280 | 560 | 800 | 700 | 270 | 326 | 500 | 410 |
| SOUS-TOTAL | **31 133** | **92 235** | **153 660** | **163 656** | **27 467** | **35 911** | **50 034** | **48 110** |
| POURCENTAGE | | | | | **0,882** | **0,389** | **0,326** | **0,294** |
| **Distribution** | | | | | | | | |
| Métro | 4 900 | 6 200 | 10 550 | 11 054 | 4 900 | 6 200 | 7 520 | 7 719 |
| Alimentation Couche-Tard | 500 | 1 802 | 11 500 | 34 000 | 500 | 1 802 | 4 800 | 7 500 |
| Agropur Coopérative | 1 584 | 2 220 | 3 200 | 3 000 | 1 467 | 2 147 | 2 660 | 2 400 |
| RONA | 454 | 371 | 1 604 | 16 027 | 454 | 371 | 1 005 | 9 101 |
| Groupe Jean Coutu (PJC) | 630 | 5 442 | 5 787 | 5 169 | 630 | 742 | 900 | 758 |
| Groupe Deschênes | 432 | 535 | 755 | 809 | 348 | 330 | 460 | 495 |
| SOUS-TOTAL | **8 500** | **16 570** | **33 396** | **70 059** | **8 299** | **11 592** | **17 345** | **27 973** |
| POURCENTAGE | | | | | **0,976** | **0,699** | **0,519** | **0,399** |
| **Services** | | | | | | | | |
| Groupe CGI | 900 | 1 200 | 10 000 | 19 400 | 500 | 700 | 4 500 | 9 150 |
| Coopérative fédérée de Québec | 3 653 | 5 684 | 8 041 | 9 644 | 3 342 | 5 314 | 7 590 | 7 701 |
| Transcontinental | 2 718 | 7 168 | 11 222 | 13 130 | 1 687 | 4 265 | 6 434 | 5 800 |
| SNC-Lavalin (groupe) | 3 242 | 6 034 | 8 420 | 10 510 | 2 781 | 3 107 | 3 530 | 4 064 |
| Transat A.T. | 735 | 1 588 | 5 386 | 4 687 | 720 | 973 | 2 172 | 2 142 |
| Industries de maintenance Empire | 4 000 | 4 400 | 1 700 | 2 000 | 1 800 | 2 600 | 1 650 | 1 950 |
| Cogeco | 1 300 | 1 000 | 1 460 | 1 905 | 1 000 | 800 | 673 | 1 097 |
| Disque Américc | 250 | 800 | 400 | 750 | 250 | 1 200 | 900 | 450 |
| SOUS-TOTAL | **16 798** | **27 874** | **46 629** | **62 026** | **12 080** | **18 959** | **27 449** | **32 354** |
| POURCENTAGE | | | | | **0,719** | **0,680** | **0,589** | **0,522** |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Finance*** | | | | | | | | |
| Mouvement des caisses Desjardins | 38 599 | 48 890 | 38 396 | 38 128 | 36 428 | 46 673 | 36 436 | 36 139 |
| Banque Nationale du Canada | 13 937 | 12 198 | 16 616 | 16 935 | 10 368 | 10 584 | 12 000 | 12 917 |
| Banque Laurentienne du Canada | 2 914 | 3 486 | 3 481 | 3 159 | 2 571 | 2 275 | 2 351 | 3 039 |
| SOUS-TOTAL | **55 450** | **64 574** | **58 493** | **58 222** | **49 367** | **59 532** | **50 787** | **52 095** |
| POURCENTAGE | | | | | **0,890** | **0,922** | **0,868** | **0,895** |
| **TOTAL** | **111 881** | **201 253** | **292 178** | **353 963** | **97 213** | **125 994** | **145 615** | **160 532** |
| **POURCENTAGE** | | | | | **0,869** | **0,626** | **0,498** | **0,454** |

*Les données concernant le secteur financier débutent en 1992.

**TABLEAU A-2. PART DU REVENU GÉNÉRÉE AU QUÉBEC DEPUIS 2001**

| | REVENU | 2001 | 2002 | 2003 |
|---|---|---|---|---|
| Quebecor | Total | 11 633 300 | 12 063 500 | 11 221 600 |
| | Québec | 1 913 426 | 1 615 798 | 1 708 195 |
| | Pourcentage | 0,164 | 0,134 | 0,152 |
| Olymel S.E.C. | Total | 1 618 000 | - | - |
| | Québec | 522 870 | - | - |
| | Pourcentage | 0,323 | | |
| Cascades | Total | 3 023 000 | 3 375 000 | 3 227 000 |
| | Québec | 1 675 551 | 1 698 301 | 1 612 215 |
| | Pourcentage | 0,554 | 0,503 | 0,500 |
| MAAX | Total | 616 864 | 518 460 | 477 796 |
| | Québec | 40 900 | 50 124 | 261 309 |
| | Pourcentage | 0,066 | 0,097 | 0,424 |
| Cambior | Total | 306 813 | 316 106 | 243 980 |
| | Québec | 141 571 | 160 378 | 151 060 |
| | Pourcentage | 0,461 | 0,507 | 0,619 |
| Velan | Total | - | 288 500 | 283 500 |
| | Québec | - | 178 941 | 164 500 |
| | Pourcentage | - | 0,620 | 0,580 |
| Sico | Total | 224 347 | 265 954 | - |
| | Québec | 157 155 | 185 513 | - |
| | Pourcentage | 0,700 | 0,698 | |
| Dutailier International | Total | 91 500 | 95 000 | 92 500 |
| | Québec | 63 000 | 69 000 | 76 500 |
| | Pourcentage | 0,689 | 0,726 | 0,827 |
| Industries Lassonde | Total | 208 146 | 229 091 | 247 540 |
| | Québec | 170 556 | 150 791 | 207 983 |
| | Pourcentage | 0,819 | 0,658 | 0,840 |
| Cari-All | Total | 87 000 | 89 000 | 91 000 |
| | Québec | 37 250 | 41 000 | 42 000 |
| | Pourcentage | 0,428 | 0,461 | 0,462 |
| Agropur Coopérative | Total | 1 850 084 | 1 835 388 | 1 904 228 |
| | Québec | 1 293 000 | 1 239 000 | 1 276 829 |
| | Pourcentage | 0,699 | 0,675 | 0,671 |
| RONA | Total | 1 834 533 | - | - |
| | Québec | 1 001 892 | - | - |
| | Pourcentage | 0,546 | | |

| | REVENU | 2001 | 2002 | 2003 |
|---|---|---|---|---|
| Groupe Jean Coutu | Total | 2 924 844 | 3 586 186 | - |
| | Québec | 1 363 156 | 1 515 765 | - |
| | Pourcentage | 0,466 | 0,423 | |
| Groupe CGI | Total | 1 560 391 | 2 169 613 | 2 719 695 |
| | Québec | 573 000 | 906 000 | 1 239 000 |
| | Pourcentage | 0,367 | 0,418 | 0,456 |
| Coopérative fédérée de Québec | Total | 2 431 329 | 2 480 291 | 2 735 096 |
| | Québec | 2 236 286 | 1 242 879 | 1 418 837 |
| | Pourcentage | 0,920 | 0,501 | 0,519 |
| Industries de maintenance Empire | Total | 41 000 | 45 000 | 53 000 |
| | Québec | 39 000 | 44 000 | 51 000 |
| | Pourcentage | 0,951 | 0,978 | 0,962 |
| Disque Américo | Total | 145 000 | - | - |
| | Québec | 85 000 | - | - |
| | Pourcentage | 0,586 | | |
| Mouvement des caisses Desjardins | Total | 6 568 000 | 7 088 000 | 7 927 000 |
| | Québec | 6 372 000 | 6 888 000 | 7 712 000 |
| | Pourcentage | 0,970 | 0,972 | 0,973 |
| Banque Nationale du Canada | Total | 3 247 000 | 3 114 000 | 3 460 000 |
| | Québec | 2 385 000 | 2 301 000 | 2 517 000 |
| | Pourcentage | 0,735 | 0,739 | 0,727 |
| Banque Laurentienne du Canada | Total | 630 799 | 600 419 | 629 946 |
| | Québec | 408 043 | 339 486 | 404 923 |
| | Pourcentage | 0,647 | 0,565 | 0,643 |

Source : auteurs. Données tirées du site Web *Les Affaires*.

**TABLEAU A-3. IMPORTANCE DANS LES ENTREPRISES FRANCOPHONES DE L'EMPLOI AU QUÉBEC, 2003**

| | ENTREPRISES (par taille décroissante de l'emploi total) | Emploi total | Emploi au Québec | Pourcentage de l'emploi total au Québec |
|---|---|---|---|---|
| 1 | BOMBARDIER | 65 000 | 15 000 | 0,23 |
| 2 | QUEBECOR | 48 769 | 10 607 | 0,22 |
| 3 | DESJARDINS | 38 128 | 36 139 | 0,95 |
| 4 | QUEBECOR WORLD GRAPHICA | 37 000 | 2 900 | 0,08 |
| 5 | DISTRIBUTION COUCHE-TARD | 34 000 | 7 500 | 0,22 |
| 6 | POWER CORPORATION | 24 000 | 2 900 | 0,12 |
| 7 | GROUPE CGI | 19 400 | 9 150 | 0,47 |
| 8 | HYDRO-QUÉBEC | 18 317 | 18 317 | 1,00 |
| 9 | BANQUE NATIONALE DU CANADA | 16 935 | 12 917 | 0,76 |
| 10 | RONA | 16 027 | 9 101 | 0,57 |
| 11 | TRANSCONTINENTAL | 13 130 | 5 800 | 0,44 |
| 12 | CASCADES | 12 123 | 5 250 | 0,43 |
| 13 | QUEBECOR MÉDIA | 11 769 | 7 569 | 0,64 |
| 14 | MÉTRO | 11 054 | 7 719 | 0,70 |
| 15 | DOMTAR | 11 000 | 2 900 | 0,26 |
| 16 | SNC-LAVALIN | 10 510 | 4 064 | 0,39 |
| 17 | COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC | 9 644 | 7 701 | 0,80 |
| 18 | OLYMEL S.E.C. | 8 469 | 6 543 | 0,77 |
| 19 | LE GROUPE ALDO | 8 000 | 2 700 | 0,34 |
| 20 | SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE MONTRÉAL (STM) | 7 330 | 7 330 | 1,00 |
| 21 | IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL D.E. | 7 300 | 4 159 | 0,57 |
| 22 | TRANSFORCE ACQUISITION NO. 2 | 5 400 | 3 800 | 0,70 |
| 23 | LE GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA | 5 365 | 4 265 | 0,79 |
| 24 | LE GROUPE JEAN COUTU (PJC) | 5 169 | 758 | 0,15 |
| 25 | NORAMPAC | 5 108 | 1 191 | 0,23 |
| 26 | AIR TRANSAT A.T. | 4 687 | 2 142 | 0,46 |
| 27 | LE GROUPE CANAM MANAC | 4 361 | 2 433 | 0,56 |
| 28 | MAAX CANADA | 3 803 | 1 490 | 0,39 |
| 29 | L'INDUSTRIELLE-ALLIANCE | 3 789 | 2 965 | 0,78 |
| 30 | GROUPE BROCHU | 3 460 | 3 105 | 0,90 |
| 31 | UNIPRIX | 3 194 | 3 194 | 1,00 |
| 32 | BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA | 3 159 | 3 039 | 0,96 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 33 | AGROPUR COOPÉRATIVE | 3 000 | 2 400 | 0,80 |
| 34 | FINANCIÈRE BANQUE NATIONALE | 2 867 | 1 738 | 0,61 |
| 35 | CIRQUE DU SOLEIL | 2 800 | 1 300 | 0,46 |
| 36 | CASCADES CARTON PLAT | 2 794 | 812 | 0,29 |
| 37 | RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON | 2 700 | 1 410 | 0,52 |
| 38 | SÉCURITÉ KOLOSSAL | 2 700 | 2 700 | 1,00 |
| 39 | MÉDIAS TRANSCONTINENTAL | 2 600 | 1 303 | 0,50 |
| 40 | CAMBIOR | 2 500 | 906 | 0,36 |
| 41 | BMTC (BRAULT ET MARTINEAU) | 2 300 | 2 300 | 1,00 |
| 42 | VIDÉOTRON | 2 244 | 2 244 | 1,00 |
| 43 | ALIMENTS CARRIÈRE | 2 200 | 1 400 | 0,64 |
| 44 | MONT SAINT-SAUVEUR INTERNATIONAL | 2 125 | 1 750 | 0,82 |
| 45 | MAINTENANCE EMPIRE | 2 000 | 1 950 | 0,98 |
| 46 | COGECO | 1 905 | 1 097 | 0,58 |
| 47 | GROUPE ROBERT | 1 825 | 1 775 | 0,97 |
| 48 | SÉCURITÉ ET PROTECTION SECPRO | 1 758 | 1 558 | 0,89 |
| 49 | LES BOUTIQUES SAN FRANCISCO | 1 755 | 1 348 | 0,77 |
| 50 | LA CAPITALE | 1 742 | 1 742 | 1,00 |
| | | | | |
| 51 | VAN HOUTTE | 1 723 | 729 | 0,42 |
| 52 | ENTOURAGE SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES | 1 676 | 515 | 0,31 |
| 53 | SERVICE D'ENTRETIEN DISTINCTION | 1 650 | 1 650 | 1,00 |
| 54 | GESCA | 1 635 | 1 635 | 1,00 |
| 55 | PREMIER TECH LTÉE | 1 618 | 936 | 0,58 |
| 56 | DESSAU-SOPRIN | 1 600 | 1 580 | 0,99 |
| 57 | GL&V FABRICATION | 1 500 | 300 | 0,20 |
| 58 | PROMUTUEL | 1 450 | 1 450 | 1,00 |
| 59 | BPR | 1 450 | 1 400 | 0,97 |
| 60 | LES INDUSTRIES SPECTRA PREMIUM | 1 435 | 793 | 0,55 |
| 61 | ESSAIM | 1 400 | 1 200 | 0,86 |
| 62 | LES SERVICES MÉNAGERS ROY LTÉE | 1 400 | 1 400 | 1,00 |
| 63 | GAZ MÉTRO, S.E.C. | 1 358 | 1 256 | 0,92 |
| 64 | LES SUPERMARCHÉS GP | 1 300 | 1 300 | 1,00 |
| 65 | UNI-SÉLECT QUÉBEC | 1 291 | 549 | 0,43 |
| 66 | LES RESSOURCES AUR | 1 262 | 235 | 0,19 |
| 67 | CAMOPLAST | 1 255 | 1 043 | 0,83 |
| 68 | RÉSEAU DE TRANSPORT DE LA CAPITALE (RTC) | 1 252 | 1 252 | 1,00 |
| 69 | MEUBLES CANADEL | 1 250 | 1 250 | 1,00 |
| 70 | GROUPE TVA | 1 245 | 1 229 | 0,99 |
| 71 | COSSETTE COMMUNICATION | 1 231 | 671 | 0,55 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 72 | COGECO CÂBLE | 1 209 | 401 | 0,33 |
| 73 | GOUVERNEUR | 1 200 | 1 200 | 1,00 |
| 74 | GROUPE RGR | 1 200 | 1 200 | 1,00 |
| 75 | GANOTEC | 1 198 | 1 198 | 1,00 |
| 76 | SOUCY HOLDING (SOUCY INTERNATIONAL ) | 1 191 | 1 096 | 0,92 |
| 77 | GROUPE ALIMENTAIRE ST-HUBERT | 1 170 | 1 170 | 1,00 |
| 78 | TECSULT | 1 150 | 1 080 | 0,94 |
| 79 | SSQ GROUPE FINANCIER | 1 150 | 1 142 | 0,99 |
| 80 | ALIMENTS BRETON | 1 125 | 900 | 0,80 |
| 81 | HÉROUX-DEVTEK | 1 114 | 680 | 0,61 |
| 82 | IPL | 1 100 | 850 | 0,77 |
| 83 | INDUSTRIES LAUZON | 1 100 | 1 100 | 1,00 |
| 84 | GROUPE CHAMPLAIN | 1 100 | 1 100 | 1,00 |
| 85 | HERVÉ POMERLEAU INC. | 1 061 | 998 | 0,94 |
| 86 | ARNO ÉLECTRIQUE LTÉE | 990 | 968 | 0,98 |
| 87 | SICO | 985 | 686 | 0,70 |
| 88 | LALIBERTÉ & ASSOCIÉS | 956 | 946 | 0,99 |
| 89 | EBC | 927 | 927 | 1,00 |
| 90 | RÉSEAU DE TRANSPORT DE LONGUEUIL (RTL) | 904 | 904 | 1,00 |
| 91 | LES ENTREPRISES VAGABOND | 900 | 750 | 0,83 |
| 92 | GROUPE COLLÈGE LASALLE | 900 | 700 | 0,78 |
| 93 | SERVICE D'ENTRETIEN EMPRO | 900 | 900 | 1,00 |
| 94 | GROUPE DELTA XFO | 875 | 150 | 0,17 |
| 95 | EXCELDOR COOPÉRATIVE AVICOLE | 855 | 855 | 1,00 |
| 96 | LES INDUSTRIES DE LA RIVE SUD LTÉE | 850 | 850 | 1,00 |
| 97 | GROUPE FORTIN | 850 | 850 | 1,00 |
| 98 | DUTAILIER | 815 | 640 | 0,79 |
| 99 | DESCHÊNES & FILS LTÉE | 809 | 495 | 0,61 |
| 100 | INDUSPAC | 800 | 300 | 0,38 |
| | | | | |
| 101 | GROUPE VICTOR | 800 | 400 | 0,50 |
| 102 | GROUPE THIBODEAU | 790 | 780 | 0,99 |
| 103 | GROUPE GUIBAULT | 769 | 731 | 0,95 |
| 104 | INDUSTRIES LASSONDE | 750 | 591 | 0,79 |
| 105 | DISQUE AMÉRIC | 750 | 450 | 0,60 |
| 106 | BOUTIQUE TRISTAN & ISEUT | 750 | 532 | 0,71 |
| 107 | SGT 2000 | 750 | 470 | 0,63 |
| 108 | GROUPE ARCHAMBAULT | 726 | 719 | 0,99 |
| 109 | FOURNITURES FUNÉRAIRES VICTORIAVILLE | 715 | 635 | 0,89 |
| 110 | PRODUITS CARI-ALL | 700 | 410 | 0,59 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 111 | SOCIÉTÉ DE TRANSPORT VILLE DE LAVAL | 700 | 700 | 1,00 |
| 112 | MULTINA | 700 | 630 | 0,90 |
| 113 | SOCIÉTÉ DE GESTION COGIR | 700 | 600 | 0,86 |
| 114 | TECHNOLOGIES NEXXLINK | 700 | 655 | 0,94 |
| 115 | GROUPE DESGAGNÉS | 700 | 650 | 0,93 |
| 116 | CAA QUÉBEC | 700 | 700 | 1,00 |
| 117 | LES CHANTIERS DE CHIBOUGAMAU LTÉE | 680 | 680 | 1,00 |
| 118 | CIMA+ | 670 | 650 | 0,97 |
| 119 | BOULANGERIE GADOUA LTÉE | 658 | 658 | 1,00 |
| 120 | LA CAPITALE ASSURANCES GÉNÉRALES | 655 | 655 | 1,00 |
| 121 | GROUPE EBI | 652 | 572 | 0,88 |
| 122 | LES AUTOBUS GAUDREAULT | 650 | 650 | 1,00 |
| 123 | SERVICES D'ENTRETIEN MONTCALM LTÉE | 650 | 650 | 1,00 |
| 124 | SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC (SIQ) | 647 | 647 | 1,00 |
| 125 | GROUPE LAUZON | 640 | 640 | 1,00 |
| 126 | EXFO INGÉNIERIE ÉLECTRO-OPTIQUE | 630 | 500 | 0,79 |
| 127 | ADS GROUPE COMPOSITES | 625 | 485 | 0,78 |
| 128 | GROUPE DUFOUR CROISIÈRES ET HÔTELS | 615 | 615 | 1,00 |
| 129 | LIBRAIRIE RENAUD-BRAY | 600 | 600 | 1,00 |
| 130 | NURUN | 600 | 395 | 0,66 |
| 131 | TEKNIKA | 600 | 550 | 0,92 |
| 132 | GESTION PREMIÈRE MOISSON | 600 | 600 | 1,00 |
| 133 | SYSTEMATIX | 600 | 400 | 0,67 |
| 134 | INDUSTRIES MAIBEC | 592 | 579 | 0,98 |
| 135 | SÉCURITÉ POLYGON | 585 | 310 | 0,53 |
| 136 | GROUPE PATRICK MORIN | 580 | 580 | 1,00 |
| 137 | COOP. FORESTIÈRE DES HAUTES-LAURENTIDES | 575 | 575 | 1,00 |
| 138 | GESTION CLÉMENT | 550 | 550 | 1,00 |
| 139 | LIMOCAR | 550 | 550 | 1,00 |
| 140 | GROUPE OPTIMUM | 547 | 312 | 0,57 |
| 141 | GÉRARD CRÊTE & FILS | 525 | 490 | 0,93 |
| 142 | TOITURE MAURICIENNE | 525 | 525 | 1,00 |
| 143 | BOA-FRANC | 525 | 510 | 0,97 |
| 144 | THIRO LTÉE | 523 | 237 | 0,45 |
| 145 | SPB CANADA | 521 | 410 | 0,79 |
| 146 | LA COOP. FORESTIÈRE GIRARDVILLE | 506 | 506 | 1,00 |
| 147 | BOISACO | 506 | 506 | 1,00 |
| 148 | GROUPE R.T. | 504 | 504 | 1,00 |
| 149 | UNIPÊCHE M.D.M. LTÉE | 500 | 500 | 1,00 |
| 150 | FROMAGE CÔTÉ S.A. | 500 | 480 | 0,96 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 151 | LA CHEMISE PERFECTION | 500 | 500 | 1,00 |
| 152 | LES PRODUCTIONS RANGER | 500 | 500 | 1,00 |
| 153 | ROLAND BOULANGER & CIE LTÉE | 500 | 500 | 1,00 |
| 154 | VERREAULT NAVIGATION | 500 | 500 | 1,00 |
| 155 | TRANSELEC/COMMON | 500 | 475 | 0,95 |
| 156 | BISCUITS LECLERC LTÉE | 488 | 426 | 0,87 |
| 157 | CINÉMAS GUZZO | 475 | 475 | 1,00 |
| 158 | AFFILIATED, AGENTS EN DOUANE LTÉE | 474 | 326 | 0,69 |
| 159 | JULIEN INC. | 460 | 420 | 0,91 |
| 160 | CANAC-MARQUIS GRENIER LTÉE | 460 | 460 | 1,00 |
| 161 | LOUIS GARNEAU SPORTS | 451 | 451 | 1,00 |
| 162 | RENÉ MATÉRIAUX COMPOSITES LTÉE | 450 | 450 | 1,00 |
| 163 | GECKO ÉLECTRONIQUE | 450 | 325 | 0,72 |
| 164 | SOCIÉTÉ LAURENTIDE | 450 | 345 | 0,77 |
| 165 | OMER DESERRES | 450 | 300 | 0,67 |
| 166 | VOXDATA TÉLÉCOM | 450 | 280 | 0,62 |
| 167 | LE GROUPE RESTOS PLAISIRS | 450 | 450 | 1,00 |
| 168 | GUAY INC. | 450 | 450 | 1,00 |
| 169 | GROUPE DUMOULIN ÉLECTRONIQUE | 441 | 321 | 0,73 |
| 170 | NORAMBAR | 433 | 433 | 1,00 |
| 171 | TRANSPORT MORNEAU | 433 | 433 | 1,00 |
| 172 | ALIMENTS MARTEL | 430 | 430 | 1,00 |
| 173 | MALLETTE | 429 | 429 | 1,00 |
| 174 | CTMA TRAVERSIER LTÉE | 425 | 425 | 1,00 |
| 175 | CANIMEX | 425 | 425 | 1,00 |
| 176 | SITQ | 424 | 424 | 1,00 |
| 177 | NUTRINOR | 423 | 423 | 1,00 |
| 178 | MARCIL CENTRE DE RÉNOVATION | 420 | 420 | 1,00 |
| 179 | GASTIER | 410 | 410 | 1,00 |
| 180 | LES PRODUITS VERRIERS NOVATECH | 406 | 375 | 0,92 |
| 181 | LOCATION D'ÉQUIPEMENT JALON SIMPLEX LTÉE | 406 | 394 | 0,97 |
| 182 | GROUPE INTERCAR | 405 | 405 | 1,00 |
| 183 | MATÉRIAUX BLANCHET | 400 | 400 | 1,00 |
| 184 | MARMEN | 400 | 400 | 1,00 |
| 185 | SOCIÉTÉ DES TRAVERSIERS DU QUÉBEC | 400 | 400 | 1,00 |
| 186 | A. PICARD & FILS | 400 | 225 | 0,56 |
| 187 | BIZOU INTERNATIONAL | 400 | 350 | 0,88 |
| 188 | CIA | 400 | 300 | 0,75 |
| 189 | ARMATURES BOIS-FRANCS | 398 | 381 | 0,96 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 190 | GROLEAU INC. | 395 | 393 | 0,99 |
| 191 | TELUS SOLUTIONS D'AFFAIRES | 391 | 391 | 1,00 |
| 192 | D. BERTRAND & FILS | 390 | 390 | 1,00 |
| 193 | GROUPE BOUTIN | 382 | 382 | 1,00 |
| 194 | BÉTONS PRÉFABRIQUÉS DU LAC | 380 | 255 | 0,67 |
| 195 | GROUPE DYNACO, COOP. AGROALIMENTAIRE | 375 | 375 | 1,00 |
| 196 | AGTI SERVICES CONSEILS | 372 | 292 | 0,78 |
| 197 | TECHNOLOGIES INTERACTIVES MEDIAGRIF | 365 | 250 | 0,68 |
| 198 | LES INDUSTRIES AMISCO LTÉE | 363 | 363 | 1,00 |
| 199 | ALEX COULOMBE LTÉE | 360 | 360 | 1,00 |
| 200 | SUPERMÉTAL STRUCTURES | 360 | 330 | 0,92 |
| | | | | |
| 201 | BERMEX INTERNATIONAL | 359 | 359 | 1,00 |
| 202 | V.A. INC. | 359 | 261 | 0,73 |
| 203 | BESTAR | 358 | 358 | 1,00 |
| 204 | MEUBLES DINEC | 355 | 355 | 1,00 |
| 205 | MATÉRIAUX COUPAL | 355 | 355 | 1,00 |
| 206 | LÉGER MARKETING | 354 | 250 | 0,71 |
| 207 | LAFLAMME PORTES ET FENÊTRES | 350 | 340 | 0,97 |
| 208 | LE GROUPE LUXORAMA LTÉE | 350 | 350 | 1,00 |
| 209 | PRELCO | 350 | 300 | 0,86 |
| 210 | SAINE MARKETING | 350 | 350 | 1,00 |
| 211 | GROUPE GERMAIN | 346 | 295 | 0,85 |
| 212 | TRANSPORT JACQUES AUGER | 342 | 280 | 0,82 |
| 213 | TRANSPORT HERVÉ LEMIEUX | 338 | 328 | 0,97 |
| 214 | RCR INTERNATIONAL | 334 | 202 | 0,60 |
| 215 | GROUPE PROCYCLE | 329 | 220 | 0,67 |
| 216 | ASPHALTE DESJARDINS | 325 | 325 | 1,00 |
| 217 | COLISPRO (NATIONEX) | 325 | 295 | 0,91 |
| 218 | BOULANGERIE ST-MÉTHODE | 325 | 325 | 1,00 |
| 219 | ÉDICIBLE LTÉE | 318 | 318 | 1,00 |
| 220 | TRANSPORT BOURRET | 318 | 318 | 1,00 |
| 221 | MEUBLES MORIGEAU LTÉE | 310 | 280 | 0,90 |
| 222 | LE GROUPE FRUITS & PASSION | 310 | 221 | 0,71 |
| 223 | TECHNOLOGIES 20-20 | 310 | 180 | 0,58 |
| 224 | LAMBERT SOMEC | 302 | 300 | 0,99 |
| 225 | LINGERIE CLAUDEL | 300 | 275 | 0,92 |
| 226 | LES CONFECTIONS DE BEAUCE | 300 | 300 | 1,00 |
| 227 | PRÉMOULÉ INC. | 300 | 250 | 0,83 |
| 228 | INDUSTRIES CANATAL | 300 | 300 | 1,00 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 229 | ROUSSEAU MÉTAL | 300 | 300 | 1,00 |
| 230 | RSW | 300 | 280 | 0,93 |
| 231 | LAR MACHINERIE | 300 | 300 | 1,00 |
| 232 | PLASTIQUES CELLULAIRES POLYFORM | 300 | 275 | 0,92 |
| 233 | GROUPE BOIS BSL | 300 | 300 | 1,00 |
| 234 | LES SERRES DU SAINT-LAURENT | 300 | 300 | 1,00 |
| 235 | TRANSPORT FORTIER | 300 | 300 | 1,00 |
| 236 | CODET INC. | 295 | 250 | 0,85 |
| 237 | ALIMENTS ASTA | 285 | 285 | 1,00 |
| 238 | NEILSON INC. | 282 | 282 | 1,00 |
| 239 | MEUBLES D & F | 280 | 280 | 1,00 |
| 240 | ÉQUIPEMENT LABRIE LTÉE | 277 | 273 | 0,99 |
| 241 | CHAUSSURES RÉGENCE | 275 | 275 | 1,00 |
| 242 | PROMMEL | 275 | 250 | 0,91 |
| 243 | LUCIEN GAGNON & FILS | 270 | 270 | 1,00 |
| 244 | TECKN-O-LASER | 270 | 260 | 0,96 |
| 245 | VERRIER PAQUIN HÉBERT | 270 | 270 | 1,00 |
| 246 | LES OUTILS GLADU | 270 | 227 | 0,84 |
| 247 | GLENDYNE | 269 | 269 | 1,00 |
| 248 | PINTENDRE AUTOS | 265 | 265 | 1,00 |
| 249 | GROUPE CROIX-BLEUE/CANASSURANCE | 265 | 249 | 0,94 |
| 250 | POULIES MASKA | 260 | 260 | 1,00 |
| | | | | |
| 251 | MINES RICHMONT | 259 | 175 | 0,68 |
| 252 | INDUSTRIES MAILHOT | 255 | 190 | 0,75 |
| 253 | POTVIN & BOUCHARD | 255 | 255 | 1,00 |
| 254 | COOPÉRATIVE FORESTIÈRE DE PETIT PARIS | 254 | 254 | 1,00 |
| 255 | MESSAGERIES DE PRESSE BENJAMIN | 250 | 200 | 0,80 |
| 256 | BORALEX | 250 | 101 | 0,40 |
| 257 | DATRAN ESTRIE | 250 | 250 | 1,00 |
| 258 | CORP. SHERWOOD-DROLET LTÉE | 245 | 244 | 1,00 |
| 259 | MEUBLE IDÉAL LTÉE | 245 | 245 | 1,00 |
| 260 | LES ENTREPRISES MICHEL CORBEIL | 244 | 240 | 0,98 |
| 261 | FEDNAV | 244 | 139 | 0,57 |
| 262 | GROUPE F. DUFRESNE | 244 | 244 | 1,00 |
| 263 | JÉRÔME HOULE & FILS | 240 | 236 | 0,98 |
| 264 | DALE-PARIZEAU LM | 239 | 239 | 1,00 |
| 265 | J.P. LESSARD CANADA | 235 | 232 | 0,99 |
| 266 | LABORATOIRE MÉDICAL BIRON | 235 | 235 | 1,00 |
| 267 | GROUPE MASTER | 231 | 197 | 0,85 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 268 | LES INDUSTRIES A.P. | 230 | 230 | 1,00 |
| 269 | MAÇONNERIE RAINVILLE & FRÈRES | 230 | 200 | 0,87 |
| 270 | LES PARQUETS DUBEAU | 226 | 220 | 0,97 |
| 271 | SIXPRO | 225 | 225 | 1,00 |
| 272 | PELICAN INTERNATIONAL | 225 | 225 | 1,00 |
| 273 | INDUSTRIES MELCO CANADA | 225 | 225 | 1,00 |
| 274 | MÉGABURO | 225 | 225 | 1,00 |
| 275 | TECHNISOL | 225 | 200 | 0,89 |
| 276 | MEP TECHNOLOGIES | 225 | 225 | 1,00 |
| 277 | SOLARIS QUÉBEC | 220 | 220 | 1,00 |
| 278 | BIOGÉNIE S.R.D.C. | 220 | 170 | 0,77 |
| 279 | BRETON, BANVILLE & ASSOCIÉS | 220 | 220 | 1,00 |
| 280 | ROTOBEC | 218 | 208 | 0,95 |
| 281 | DISTRIBUTIONS PAUL-ÉMILE DUBÉ LTÉE | 217 | 217 | 1,00 |
| 282 | UNICOOP, COOPÉRATIVE AGRICOLE | 216 | 216 | 1,00 |
| 283 | MEUBLES LAURIER | 212 | 212 | 1,00 |
| 284 | LOGIFLEX | 212 | 212 | 1,00 |
| 285 | OUELLET CANADA | 208 | 208 | 1,00 |
| 286 | GROUPE TOLGECO | 205 | 193 | 0,94 |
| 287 | BEN DESHAIES INC. | 205 | 205 | 1,00 |
| 288 | MEUBLES FLY AMERICA | 205 | 205 | 1,00 |
| 289 | LOGIBEC GROUPE INFORMATIQUE | 201 | 200 | 1,00 |
| 290 | LE MEUBLE VILLAGEOIS | 200 | 200 | 1,00 |
| 291 | GLOBOCAM | 200 | 200 | 1,00 |
| 292 | ALIZÉ, GESTION TECHNIQUE D'IMMEUBLES | 200 | 200 | 1,00 |
| 293 | C.J. GRENIER LTÉE | 200 | 200 | 1,00 |
| 294 | LAVAL FORTIN | 200 | 200 | 1,00 |
| 295 | LES FOURGONS TRANSIT | 200 | 200 | 1,00 |
| 296 | MONTEL | 200 | 200 | 1,00 |
| 297 | INVESTISSEMENTS CVTECH | 200 | 200 | 1,00 |
| 298 | GROUPE FAMILIPRIX | 200 | 200 | 1,00 |
| 299 | BOUCHONS MAC | 200 | 155 | 0,78 |
| 300 | COOPÉRATIVE FORESTIÈRE DU NORD-OUEST | 200 | 200 | 1,00 |
| | | | | |
| 301 | CONSTRUCTION ET PAVAGE MASKIMO LTÉE | 195 | 195 | 1,00 |
| 302 | P.H. TECH | 195 | 195 | 1,00 |
| 303 | J.B. DESCHAMPS | 193 | 160 | 0,83 |
| 304 | LES VERGERS LEAHY | 190 | 190 | 1,00 |
| 305 | LAITERIE CHALIFOUX | 190 | 190 | 1,00 |
| 306 | DENHARCO | 189 | 177 | 0,94 |

| 307 | EMBALLAGE ST-JEAN | 185 | 183 | 0,99 |
|---|---|---|---|---|
| 308 | PLASTIQUES GAGNON | 185 | 185 | 1,00 |
| 309 | AD HOC RECHERCHE | 185 | 185 | 1,00 |
| 310 | LAVO | 184 | 175 | 0,95 |
| 311 | G.A. BOULET | 182 | 182 | 1,00 |
| 312 | GROUPE OPTION RETRAITE | 181 | 179 | 0,99 |
| 313 | LA COMPAGNIE MELOCHE | 180 | 180 | 1,00 |
| 314 | LABORATOIRE CONFAB | 180 | 180 | 1,00 |
| 315 | NETGRAPHE COMMUNICATION | 179 | 151 | 0,84 |
| 316 | INO | 176 | 176 | 1,00 |
| 317 | TRANSPORT ASSELIN LTÉE | 175 | 175 | 1,00 |
| 318 | HEBDOS MONTÉRÉGIENS | 175 | 175 | 1,00 |
| 319 | COOP. DES CONSOMMATEURS DE LORETTE | 170 | 170 | 1,00 |
| 320 | RESSORTS LIBERTÉ | 170 | 170 | 1,00 |
| 321 | SOURIS MINI | 170 | 170 | 1,00 |
| 322 | TISSAGES SHERBROOKE | 165 | 165 | 1,00 |
| 323 | RODRIGUE MÉTAL | 165 | 165 | 1,00 |
| 324 | LES EMBALLAGES CARROUSEL | 165 | 165 | 1,00 |
| 325 | SANI-MARC | 161 | 141 | 0,88 |
| 326 | ACCESSOIRES D'AUTO LEBLANC LTÉE | 160 | 160 | 1,00 |
| 327 | USINES GIANT | 160 | 160 | 1,00 |
| 328 | S. HUOT INC. | 160 | 160 | 1,00 |
| 329 | H. CHALUT LTÉE | 160 | 160 | 1,00 |
| 330 | GIRO | 155 | 155 | 1,00 |
| 331 | AUTOBUS LAVAL LTÉE | 155 | 155 | 1,00 |
| 332 | ENTREPRISES P. BONHOMME | 155 | 80 | 0,52 |
| 333 | INDUSTRIES HARNOIS | 155 | 155 | 1,00 |
| 334 | INDUSTRIE BODCO | 154 | 132 | 0,86 |
| 335 | X-PER-X | 154 | 154 | 1,00 |
| 336 | LES TEXTILES DU-RÉ LTÉE | 150 | 150 | 1,00 |
| 337 | SOLUTIONS MINDREADY | 150 | 110 | 0,73 |
| 338 | LA PETITE BRETONNE | 150 | 150 | 1,00 |
| 339 | ATELIER LA FLÈCHE DE FER | 150 | 150 | 1,00 |
| 340 | COMMUNICATIONS VOIR | 150 | 135 | 0,90 |
| 341 | P. BAILLARGEON LTÉE | 150 | 150 | 1,00 |
| 342 | INDUSTRIES JOHN LEWIS | 150 | 150 | 1,00 |
| 343 | H. FONTAINE LTÉE | 150 | 145 | 0,97 |
| 344 | ÉQUIPEMENT BONI | 150 | 150 | 1,00 |
| 345 | A. RICHARD LTÉE | 150 | 147 | 0,98 |
| 346 | MAGNUS POIRIER | 150 | 150 | 1,00 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 347 | LE GROUPE CRÉATECH | 150 | 150 | 1,00 |
| 348 | SAVARIA INC. | 150 | 130 | 0,87 |
| 349 | GROUPE ALGO | 149 | 114 | 0,77 |
| 350 | DUBORD & RAINVILLE | 148 | 147 | 0,99 |
| | | | | |
| 351 | LANDES CANADA | 145 | 145 | 1,00 |
| 352 | ROCTEST LTÉE | 145 | 124 | 0,86 |
| 353 | CITADELLE, COOP. PROD. SIROP D'ÉRABLE | 142 | 117 | 0,82 |
| 354 | HYDROSERRE MIRABEL | 142 | 142 | 1,00 |
| 355 | ATTRACTION | 140 | 140 | 1,00 |
| 356 | MOTOVAN CORPORATION | 140 | 115 | 0,82 |
| 357 | SPG INTERNATIONAL LTÉE | 140 | 130 | 0,93 |
| 358 | POSI-PLUS TECHNOLOGIES | 140 | 135 | 0,96 |
| 359 | MAX MEILLEUR & FILS | 140 | 140 | 1,00 |
| 360 | CONSTRUCTIONS BEAUCE-ATLAS | 140 | 140 | 1,00 |
| 361 | PLASTIQUES GPR | 140 | 140 | 1,00 |
| 362 | PORTES LEMIEUX | 140 | 140 | 1,00 |
| 363 | PIÈCES D'AUTOMOBILES LECAVALIER | 135 | 110 | 0,81 |
| 364 | CAMIONS EXCELLENCE PETERBILT | 135 | 135 | 1,00 |
| 365 | GROUPE LAVERGNE | 132 | 128 | 0,97 |
| 366 | MOULAGE SOUS PRESSION AMT | 130 | 130 | 1,00 |
| 367 | TERMINAL & CÂBLE TC | 130 | 130 | 1,00 |
| 368 | BEDCO DIVISION DE GERODON | 130 | 130 | 1,00 |
| 369 | ENTREPRISES REFLET DBM | 130 | 130 | 1,00 |
| 370 | EZEFLOW | 128 | 113 | 0,88 |
| 371 | WILFRID PAQUET & FILS | 127 | 127 | 1,00 |
| 372 | GROUPE LEBEL | 125 | 120 | 0,96 |
| 373 | GROUPEMENT FORESTIER BAIE-DES-CHALEURS | 125 | 125 | 1,00 |
| 374 | BERTRAND DEGRÉ INC. | 125 | 125 | 1,00 |
| 375 | SARAMAC | 125 | 125 | 1,00 |
| 376 | ASTROFLEX | 125 | 125 | 1,00 |
| 377 | COOP. FORESTIÈRE DE ST-ELZÉAR | 125 | 125 | 1,00 |
| 378 | VAN-ACTION | 125 | 125 | 1,00 |
| 379 | LISE WATIER COSMÉTIQUES | 123 | 109 | 0,89 |
| 380 | CONFECTION UNIVERSEL BLUE | 120 | 120 | 1,00 |
| 381 | MESAR | 120 | 120 | 1,00 |
| 382 | SIGNOTECH | 120 | 120 | 1,00 |
| 383 | AUTOBUS HÉLIE | 120 | 120 | 1,00 |
| 384 | AXOR EXPERTS-CONSEILS | 120 | 99 | 0,83 |
| 385 | DUBÉ & LOISELLE | 120 | 120 | 1,00 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 386 | PLASTIQUE MICRON | 117 | 116 | 0,99 |
| 387 | DENLA | 117 | 117 | 1,00 |
| 388 | REPÉRAGE BOOMERANG | 116 | 111 | 0,96 |
| 389 | LA CHAMBRE DE BÉBÉ | 115 | 115 | 1,00 |
| 390 | PAUL DEMERS & FILS | 115 | 114 | 0,99 |
| 391 | L.P. ROYER | 115 | 115 | 1,00 |
| 392 | LE MATÉRIEL INDUSTRIEL LTÉE | 115 | 115 | 1,00 |
| 393 | GROUPE INFORMATIQUE MEI | 110 | 72 | 0,65 |
| 394 | COOP. FORESTIÈRE FERLAND-BOILEAU | 110 | 110 | 1,00 |
| 395 | LES PRODUITS GILBERT | 110 | 110 | 1,00 |
| 396 | GIGUÈRE & MORIN | 110 | 110 | 1,00 |
| 397 | LUSSIER, CENTRE DU CAMION | 110 | 110 | 1,00 |
| 398 | XCEPTION INTERNATIONAL | 108 | 107 | 0,99 |
| 399 | VESTSHELL | 105 | 105 | 1,00 |
| 400 | COOPÉRATIVE DES CONSOMMATEURS D'ALMA | 103 | 103 | 1,00 |
| 401 | GENTEC | 102 | 100 | 0,98 |
| 402 | PAGEAU MOREL | 101 | 101 | 1,00 |
| 403 | H.P. GILBERT & FILS | 100 | 100 | 1,00 |
| 404 | LES IMMEUBLES ROUSSIN | 100 | 100 | 1,00 |
| 405 | IMAFLEX | 100 | 100 | 1,00 |
| 406 | ENTREP. AGRIC. ET FOREST. DE LA PÉNINSULE | 100 | 100 | 1,00 |
| | | | | |

Sources : site Web *Les Affaires* et calculs des auteurs.

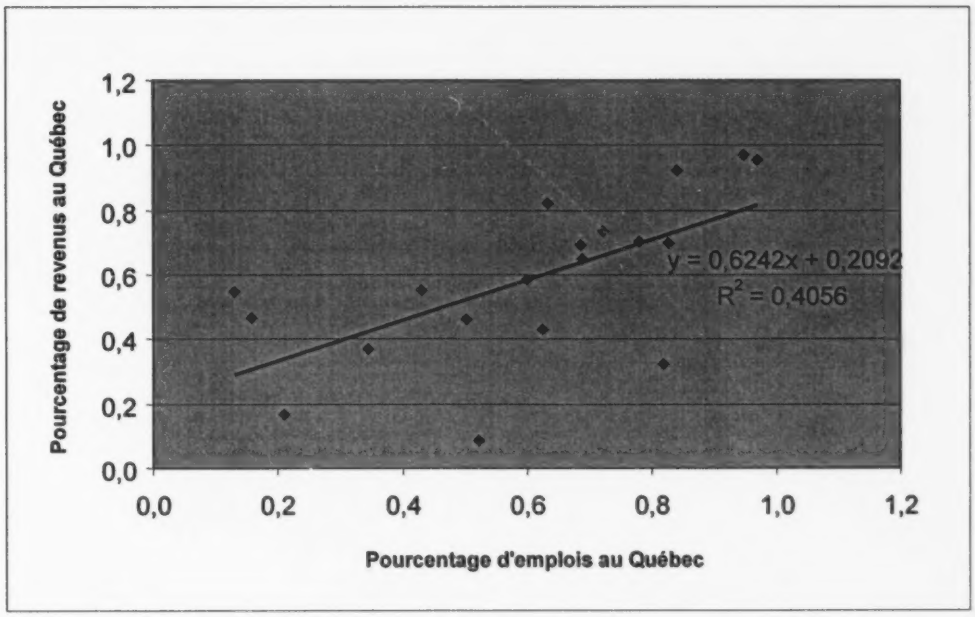
**ANNEXE B**

**ANALYSE ÉCONOMÉTRIQUE DE LA RELATION EMPLOIS HORS QUÉBEC ET REVENUS HORS QUÉBEC**

Nous pouvons nous intéresser à la relation qui existe dans ces entreprises entre la part du revenu générée au Québec, c'est-à-dire l'ouverture commerciale de ces entreprises, et la part de l'emploi au Québec, qui nous informe sur la présence québécoise hors du Québec. On s'attend bien entendu à une corrélation positive entre ces deux indicateurs : en toute logique, une entreprise dont une grande partie des employés travaillent hors du Québec devrait gagner une part relativement élevée de ses revenus hors du Québec.

Voici le nuage de points pour les données de 2001.

**Corrélation entre la part de l'emploi au Québec et la part du revenu au Québec en 2001**



On voit très clairement que la relation est positive et assez robuste; le coefficient de corrélation linéaire entre ces deux séries pour 2001 est de 0,624; le coefficient de détermination est de 0,4056. De manière générale, les entreprises employant, en termes relatifs, le plus de personnes au Québec sont aussi celles qui y gagnent la plus grande part de leurs revenus, toujours en termes relatifs. Toutefois, on voit aussi que certaines entreprises dérogent à cette règle. La première que l'on remarque correspond au point le plus à gauche. Il s'agit de l'entreprise RONA, dont le pourcentage d'employés au Québec était de 13,1 % en 2001 et dont 56 % des revenus étaient générés au Québec. De même, l'entreprise MAAX (point le plus bas sur le graphique), dont 52,2 % des employés travaillent au Québec, y gagne moins de 10 % de son revenu total. Dans le cas de MAAX, on peut penser qu'une grande part de son revenu provient des exportations.